



**COMUNE DI TERRANUOVA BRACCIOLINI**  
**PROVINCIA DI AREZZO**  
**U.O.A. Contratti Pubblici**

52028 TERRANUOVA BRACCIOLINI  
P.zza Repubblica, 16  
Tel. 055.919471-9194759  
Fax. 055.9199656  
Part. IVA 00231100512

\*\*\*\*\*

**VERBALE DI GARA**  
**espletata MEDIANTE procedura telematica**  
**sulla piattaforma elettronica START**

**Relativo alla**

**PROCEDURA APERTA ESPLETATA IN MODALITA' TELEMATICA PER L'AFFIDAMENTO, IN TRE LOTTI, DEI SERVIZI SEMIRESIDENZIALI ED EDUCATIVI E DI INSERIMENTO LAVORATIVO PER PERSONE CON DISABILITA', MEDIANTE LA CONCLUSIONE DI ACCORDI QUADRO, NELL'AMBITO TERRITORIALE SOCIALE VALDARNO**

\*\*\*\*\*

**AGGIUDICATARI:**

**LOTTO 1:**

- **KOINE' COOPERATIVA SOCIALE DI TIPO A ONLUS** – con sede in Viale Duccio di Boninsegna, 8 – 52100 – Arezzo (AR) – C.F. e P. IVA: 06070980484;
- **Per l'importo di netti euro 961.383,19= oltre euro 48.069,16 per IVA al 5% e quindi complessivi euro 1.009.452,35** (diconsi in lettere euro unmilionezeronovemilaquattrocentocinquantaquattro virgola trentacinque).

**LOTTO 2:**

- **Cooperativa Sociale LeGO L'Inchiostro e Giovani Officina Sociale** con sede in Via Puccini, 17/int. – 52025 – Montevarchi (AR) – C.F. P.IVA: 01333410510
- **Per l'importo di netti euro 665.838,44= oltre euro 2.000,00 per "oneri sicurezze NON ribassabili" ed oltre euro 33.391,92 per IVA al 5% e quindi per complessivi euro 701.230,36** (diconsi in lettere euro settecentounomiladuecentotrenta virgola trentasei).

**LOTTO 3:**

- **Cooperativa Sociale elleuno s.c.s.** – con sede in Viale Ottavio Marchino, 10 - 15033 - Casale Monferrato (AL) – C.F. e P.IVA: 01776240028;
- **Per l'importo di netti euro 1.075.381,96= oltre euro 53.769,09 per IVA al 5% e quindi complessivi euro 1.129.151,06** (diconsi in lettere euro unmilionecentoventinovemilacentocinquantaquattro virgola zerosei).



**COMUNE DI TERRANUOVA BRACCIOLINI**  
**PROVINCIA DI AREZZO**  
**U.O.A. Contratti Pubblici**

52028 TERRANUOVA BRACCIOLINI  
P.zza Repubblica, 16  
Tel. 055.919471-9194759  
Fax. 055.9199656  
Part. IVA 00231100512

**PREMESSE:**

**RICHIAMATI** i seguenti contratti quadro dal Comune di Terranuova Bracciolini e i relativi contratti attuativi da parte dell'Azienda USL:

- *Accordo Quadro **LOTTO 1: SERVIZI SEMIRESIDENZIALI PER PERSONE DISABILI STRUTTURA "8° GIORNO"** – contratto N.873/2019 Rep atti pubblici del 23 luglio 2019;*
- *Accordo Quadro **LOTTO 2: SERVIZI SEMIRESIDENZIALI PER PERSONE DISABILI con dotazione di Struttura** – contratto N.868/2019 Rep atti pubblici del 10 giugno 2019;*
- *Accordo Quadro **LOTTO3: SERVIZI EDUCATIVI E DI INSERIMENTO LAVORATIVO** – contratto N.874/2019 Rep atti pubblici del 23 luglio 2019;*

**PRESO ATTO** che i contratti attuativi stipulati da parte dell'azienda Asl sud est derivanti dai soprariportati contratti di Accordo Quadro sono in scadenza, per cui risultava necessario addivenire ad una nuova procedura, onde consentire il regolare svolgimento dei servizi di cui trattasi in soluzione di continuità;

**VISTA** la deliberazione della Conferenza Zonale Integrata dei Sindaci del Valdarno n. 53 del 20/12/2022 avente ad oggetto: "Approvazione bilancio preconsuntivo 2022 e preventivo 2023 delle funzioni delegate e all'Azienda UsI toscana sud est, proroga delle funzioni in delega e approvazione bilancio pluriennale";

**VISTA** la deliberazione n. 22 del 03/04/2023 della Conferenza Zonale Integrata dei Sindaci del Valdarno avente ad oggetto "Procedura di gara per l'affidamento, in tre lotti, dei servizi semiresidenziali ed educativi e di inserimento lavorativo per persone con disabilità, mediante la conclusione di accordi quadro, nell'Ambito Territoriale Sociale Valdarno – **individuazione del Comune di Terranuova quale Stazione Appaltante**";

**RICHIAMATA** la **Determina a Contrarre di questo ente n. 1214 del 08.06.2023, con la quale ai sensi dell'art. 32, comma 2 del D.lgs. 50 del 2016, si stabiliva di procedere all'appalto dei suddetti servizi mediante:**

- **gara aperta** (ex art. 60 del D.lgs. 50/2016) in modalità telematica sulla piattaforma START;
- **con criterio della offerta economicamente più vantaggiosa** (ai sensi dell'art. 95, comma 2 del medesimo d. lgs. 50/2016), con attribuzione di **85 punti all'offerta tecnica e di 15 all'offerta economica**, sulla base dei criteri previsti nel disciplinare di gara;

**DATO ATTO che i servizi da affidare sono suddivisi nei seguenti n° 3 Lotti:**



**COMUNE DI TERRANUOVA BRACCIOLINI**  
**PROVINCIA DI AREZZO**  
**U.O.A. Contratti Pubblici**

52028 TERRANUOVA BRACCIOLINI  
P.zza Repubblica, 16  
Tel. 055.919471-9194759  
Fax. 055.9199656  
Part. IVA 00231100512

N° Lotto	OGGETTO DEL LOTTO	C.I.G.	Importo a base d'asta oltre IVA (costi orari a base di gara)	
1	SERVIZI SEMIRESIDENZIALI PER PERSONE DISABILI - OTTAVO GIORNO	9873927E50	Assistenza di base alla persona:	€ 21,77
			Attività di sostegno educativo, occupazionali e formative:	€ 24,00
2	SERVIZI SEMIRESIDENZIALI PER PERSONE DISABILI CON DOTAZIONE DI STRUTTURA	987396098D	Assistenza di base alla persona:	€ 32,73
			Attività di sostegno educativo, occupazionali e formative:	€ 34,97
3	SERVIZI EDUCATIVI E DI INSERIMENTO LAVORATIVO PER PERSONE DISABILI	9873984D5A	Attività di sostegno educativo, occupazionali e formative:	€ 22,59

**QUADRO ECONOMICO DEI LOTTI – BASI DI GARA – VALORE STIMATO**

N° Lotto	Descrizione Servizi	CPV	Valore totale stimato soggetto a ribasso, senza incremento del 50% (basi d'asta)	Valore totale stimato con incremento del 50%	Oneri per la sicurezza da interferenze non soggetti a ribasso
1	SERVIZI SEMIRESIDENZIALI PER PERSONE DISABILI - OTTAVO GIORNO	85311200-4 Servizi di assistenza sociale per disabili	€ 987.249,12	€ 1.480.873,68	€. 2.000,00
2	SERVIZI SEMIRESIDENZIALI PER PERSONE DISABILI CON DOTAZIONE DI STRUTTURA	85311200-4 Servizi di assistenza sociale per disabili	€ 712.126,68	€ 1.068.190,02	€. 0,00
3	SERVIZI EDUCATIVI E DI INSERIMENTO LAVORATIVO PER PERSONE DISABILI	85311200-4 Servizi di assistenza sociale per disabili	€ 1.084.054,40	€ 1.626.081,60	€. 0,00
<b>IMPORTO COMPLESSIVO DEI TRE LOTTI A BASE D'ASTA:</b>			<b>€ 2.783.430,20</b>	<b>€ 4.175.145,30</b> + € 2.000,00	€. 0,00
<b>IMPORTO COMPLESSIVO STIMATO DELL'APPALTO DEI 3 LOTTI:</b>				<b>€ 4.177.145,30</b>	



**COMUNE DI TERRANUOVA BRACCIOLINI**  
**PROVINCIA DI AREZZO**  
**U.O.A. Contratti Pubblici**

52028 TERRANUOVA BRACCIOLINI  
P.zza Repubblica, 16  
Tel. 055.919471-9194759  
Fax. 055.9199656  
Part. IVA 00231100512

**Dato atto che** con la suddetta determinazione si approvava altresì il bando ed il Disciplinare di gara, nonché tutta la documentazione necessaria all'espletamento della procedura, come sotto riportata:

- Bando e Disciplinare di gara
- Modulo A.1 – DGUE
- Modulo A.1.2 – Ulteriori dichiarazioni al DGUE
- Modulo A.3 - Modulo per Avalimento (opzionale)
- Modulo A.4 - Dichiarazione per Consorzi (opzionale)
- Modulo A.5 - Dichiarazione per Imprese in RTI (opzionale)
- Modulo A.6 - Dichiarazioni cumulative per le norme contenute nell'All. G
- Modulo A.7 - Dichiarazione cumulativa Titolare effettivo - Conflitto di interessi - Pantouflage
- Modulo A.8 - Modello assolvimento imposta di bollo
- Modulo B.2 - Schema per progetto di riassorbimento personale
- Modulo C.1 - Modulo per Offerta economica dettaglio LOTTO 1
- Modulo C.2 - Modulo per Offerta economica dettaglio LOTTO 2
- Modulo C.3 - Modulo per Offerta economica dettaglio LOTTO 3
- P.1 - Elenco del personale uscente Lotto 1 - Ottavo Giorno
- P.2 - Elenco del personale Uscente Lotto 2
- P.3 - Elenco del personale uscente Lotto 3 - Educativa territoriale
- Planimetria (Allegato Lotto 1 - Ottavo Giorno - Servizi semiresidenziali per persone disabili)
- Schema di contratto A.Q
- Allegato Tecnico B (generale - ricomprende B1, B2 e B3)
- Allegato tecnico B.1. - Lotto 1 - Ottavo Giorno (Servizi semiresidenziali per persone disabili)
- Allegato tecnico B.2. - Lotto 2 - (Servizi sem. per persone disabili con dotazione di struttura)
- Allegato tecnico B.3. - Lotto 3 - (Servizi educativi e inserimento lavorativo per persone disabili)
- Planimetria (con riferimento al solo Lotto 1)
- DUVRI - (**solo Lotto 1** - Ottavo Giorno - Servizi semiresidenziali per persone disabili)
- All. G - REGOLAMENTI-ATTI VARI
- All. M - Manuale d'uso O.E. per la Piattaforma Start

**RICORDATO** che alla procedura di gara è stata data pubblicità – secondo quanto previsto dal D. lgs. 50/2016 e dal D.M. 12.02.2016, ovvero mediante:

- *Pubblicazione del Bando e di tutta la documentazione di gara sul profilo del Comune di Terranuova Bracciolini committente, all'indirizzo: URL: <http://trasparenza.comuneterranuova.it/index.php/bandi-di-gara-e-contratti/gare-incorso> (sezione "Trasparenza").*
- *Su ANAC/Ministero delle Infrastrutture per effetto di invio dell'atto tramite il servizio SIMOG in occorrenza dell'assunzione del CIG;*
- *Su GUCE*
- *Sulla GURI 5ª Serie Speciale - Contratti Pubblici*
- *Su n° 2 quotidiani a livello nazionale e n° 2 quotidiani a livello locale*
- *Integralmente (Bando e tutti gli atti ed i Moduli digitali di gara) sulla Piattaforma Telematica START di Regione Toscana*



**COMUNE DI TERRANUOVA BRACCIOLINI**  
**PROVINCIA DI AREZZO**  
**U.O.A. Contratti Pubblici**

52028 TERRANUOVA BRACCIOLINI  
P.zza Repubblica, 16  
Tel. 055.919471-9194759  
Fax. 055.9199656  
Part. IVA 00231100512

**DATO ATTO** che il **Responsabile del Procedimento**, ai sensi dell'art. 31 del D. Lgs. 50/016 e s.m.i., è individuato nella persona della **Dr.ssa. Monica Cellai**, nella sua qualità di Dirigente dei Servi sociali del Comune di Terranuova Bracciolini (AR);

**RILEVATO** che nel Bando e sulla Piattaforma START erano riportate le seguenti date di scadenza:

- *termine per la presentazione delle offerte: ore 12 del 22.08.2023;*
- *Data apertura (1° seduta): ore 9.30 del giorno 23.08.2023.*

**RICORDATO** che in corso di pubblicazione emergeva che nel Disciplinare di gara, nella tabella D.2 relativa all'attribuzione dei punteggi discrezionali del Lotto 2 (SERVIZI SEMIRESIDENZIALI PER PERSONE DISABILI CON DOTAZIONE DI STRUTTURA), risultava inserito per mero refuso – il criterio n° 4 non attinente al Lotto medesimo e che all'uopo, **con determinazione n. 1407 del 03.07.2023**, si modificava la citata "Tabella D.2" dei punteggi, come di seguito riportato:

- **eliminazione del criterio 4;**
- *[al fine di riequilibrare il punteggio massimo raggiungibile (punti 85)]: i n. 2 punti erroneamente inseriti nel citato criterio vengono sommati ai punti del precedente criterio n. 3;*
- *approvazione della nuova Tabella D.2. del Disciplinare di gara con le modifiche di cui sopra.*

**RICHIAMATA** la **determina n. 1783 del 30.08.2023**, con la quale, scaduti i termini per la presentazione delle offerte **si nominava la commissione di gara** ai sensi dell'art. 77 del D. lgs. 50/2016, **come di seguito composta:**

- **Dr. Alberto Corsi** – Vice Segretario e Responsabile dell'Area Amministrativa del Comune di Loro Ciuffenna (AR) - ruolo: **Presidente;**
- **Dr.ssa Cecilia Fontani** - Dipendente Azienda Asl – Toscana Sud-est – ruolo: **membro;**
- **Dr.ssa Roberta Badii** – Ass. Sociale - Responsabile politiche sociali ed assistenziali del Comune di Laterina Pergine Valdarno – ruolo: **membro;**
- **Dr. Gabriele Rossi** Incaricato Profilo "Alta Responsabilità" ex art. 110 del D. lgs. 267/2000 – Dipendente dei Servizi Sociali – Istruzione Sport e relazioni internazionali del Comune di San Giovanni Valdarno (AR) – ruolo: **membro;**
- **Geom. Potenza Guido** - Dipendente – Tecnico della Azienda Asl – Toscana Sud-est – ruolo: **membro;**
- **Istr. Direttivo Cioli Angelo** - Responsabile U.O.A. "Appalti e Contratti" del Comune di Terranuova Bracciolini – ruolo: **Segretario Verbalizzante e Coordinatore Operazioni telematiche sulla Piattaforma START.**

**DI SEGUITO SI RIPORTANO LE FASI DI SVOLGIMENTO DELLA GARA**

**1. SEDUTA PUBBLICA - APERTURA BUSTE AMMINISTRATIVE**



**COMUNE DI TERRANUOVA BRACCIOLINI**  
**PROVINCIA DI AREZZO**  
**U.O.A. Contratti Pubblici**

52028 TERRANUOVA BRACCIOLINI  
P.zza Repubblica, 16  
Tel. 055.919471-9194759  
Fax. 055.9199656  
Part. IVA 00231100512

In data **Giovedì 23** (ventitré) agosto 2023 alle ore **09.47**, presso l'ufficio della **UOA Contratti Pubblici** del comune di Terranuova sito in Piazza della Repubblica, 16 – Palazzo Comunale "A" – I Piano, **Il Responsabile del Procedimento dr.ssa Monica Cellai**, dichiara aperta la seduta di gara.

Alla seduta di gara sono presenti, anche i seguenti sig.ri :

- **Sig.ra Marzia Brogi**, munita di delega, in rappresentanza della "Cooperativa Sociale LeGO L'Inchiostro e Giovani Officina Sociale" con sede in Via Puccini, 17/int. – 52025 – Montevarchi (AR) (generalizzata mediante carta di identità e delega agli atti di gara);
- **Sig.ra Giulia Cellai**, munita di delega, in rappresentanza della "Cooperativa Sociale elleuno s.c.s." con sede in Via O. Marchino, 10 - 15033 – Casale Monferrato (AL) (generalizzata mediante carta di identità e delega agli atti di gara);

Quindi mediante procedura telematica ci si connette al sito: <https://start.toscana.it/>

Si procede nell'ordine dei Lotti come pubblicati su START:

**Lotto 1: SERVIZI SEMIRESIDENZIALI PER PERSONE DISABILI – OTTAVO GIORNO**

Si verifica che per il Lotto 1 suddetto è pervenuta offerta dal seguente n. 1 (uno) Operatore Economico:

n°	Ragione Sociale - Sede – P. IVA (denominazione come riportata sulla Piattaforma START)
1	<b>KOINE' COOPERATIVA SOCIALE DI TIPO A ONLUS</b> – con sede in Viale Duccio di Boninsegna, 8 – 52100 – Arezzo (AR) – C.F. e P. IVA: 06070980484

Aperta e verificata la busta amministrativa dell'operatore economico sopra riportato, si rileva che:

**I MODULI/ATTI AMMINISTRATIVI, sono tutti firmati digitalmente; risultano regolari e conformi a quanto richiesto nel Bando/disciplinare di gara e per tale ragione:**

- **La KOINE' COOPERATIVA SOCIALE DI TIPO A ONLUS** – con sede in Viale Duccio di Boninsegna, 8 – 52100 – Arezzo (AR) – C.F. e P. IVA: 06070980484, **È AMMESSA.**

**Lotto 2: SERVIZI SEMIRESIDENZIALI PER PERSONE DISABILI CON DOTAZIONE DI STRUTTURA**

Si verifica che per il lotto 2 suddetto sono pervenute offerte dai seguenti n. 2 (due) Operatori Economici:

n°	Ragione Sociale - Sede – P. IVA (denominazione come riportata sulla Piattaforma START)
1	<b>KOINE' COOPERATIVA SOCIALE DI TIPO A ONLUS</b> – con sede in Viale Duccio di Boninsegna, 8 – 52100 – Arezzo (AR) – C.F. e P. IVA: 06070980484
2	<b>Cooperativa Sociale LeGO L'Inchiostro e Giovani Officina Sociale</b> con sede in Via Puccini, 17/int. – 52025 – Montevarchi (AR)



**COMUNE DI TERRANUOVA BRACCIOLINI**  
**PROVINCIA DI AREZZO**  
**U.O.A. Contratti Pubblici**

52028 TERRANUOVA BRACCIOLINI  
P.zza Repubblica, 16  
Tel. 055.919471-9194759  
Fax. 055.9199656  
Part. IVA 00231100512

Aperta e verificata la busta amministrativa degli operatori economici sopra riportati, si rileva che:

**I MODULI/ATTI AMMINISTRATIVI, sono tutti firmati digitalmente; risultano regolari e conformi a quanto richiesto nel Bando/disciplinare di gara e per tale ragione:**

- **AMBEDUE LE SOCIETÀ:** KOINE' COOPERATIVA SOCIALE DI TIPO A ONLUS e Cooperativa Sociale LeGO L'Inchiostro e Giovani Officina Sociale, **SONO AMMESSE.**

**Lotto 3: SERVIZI EDUCATIVI E DI INSERIMENTO LAVORATIVO PER PERSONE DISABILI**

Si verifica che per il suddetto Lotto 3 è pervenuta offerta dal seguente n. 1 (uno) Operatore Economico:

n°	Ragione Sociale - Sede – P. IVA (denominazione come riportata sulla Piattaforma START)
1	<b>Cooperativa Sociale elleuno s.c.s.</b> – con sede in Viale Ottavio Marchino, 10 - 15033 - Casale Monferrato (AL) – C.F. e P.IVA: 01776240028

Aperta e verificata la busta amministrativa dell'operatore economico sopra riportato, si rileva che:

**I MODULI/ATTI AMMINISTRATIVI, sono tutti firmati digitalmente; risultano regolari e conformi a quanto richiesto nel Bando/disciplinare di gara e per tale ragione:**

**La Cooperativa Sociale elleuno s.c.s.** – con sede in Viale Ottavio Marchino, 10 - 15033 - Casale Monferrato (AL) - C.F. e P.IVA: 01776240028, **È AMMESSA.**

**Alle ore 23.08 (ora ufficiale START) si CHIUDE la seduta di gara per la verifica delle buste digitali amministrative.**

Degli esiti di cui sopra, ai sensi ex art. 76, comma 5 del D. lgs. 50/2016 si invia apposita "comunicazione" su START (pubblicata nel "dettaglio di gara" visibile a tutti) ed ai singoli concorrenti. (Nota ID START 013439 del 23.07.2023, ore 11.45).

Con successiva Comunicazione START (ID CZ783935 del 29.08.2023) si trasmette sulla Piattaforma a tutti i concorrenti la seguente Nota:

*[...] per quanto contenuto nel Disciplinare di gara (che costituisce lex specialis), nel quale a pag. 38 è riportato testualmente: Nota Bene: la prima seduta di gara Relativamente alle offerte tecniche È PUBBLICA LIMITATAMENTE ALLA VERIFICA DELLA PRESENZA DELLA DOCUMENTAZIONE AFFERENTE ALL'OFFERTA TECNICA PRESENTATA DALLE DITTE SULLA PIATTAFORMA START. La successiva valutazione delle offerte e l'attribuzione dei punteggi avverranno in una o più sedute riservate, applicando i criteri e le formule indicati nel bando e nel presente disciplinare...OMISSIS...*

*ALLA LUCE DI QUANTO SOPRA: SI COMUNICA CHE IL GIORNO VENERDI' 1 (primo) settembre 2023, CON INIZIO ALLE ORE 9.30 SI TERRÀ COMUNQUE UNA SEDUTA PUBBLICA (stesso luogo come riportato nel Disciplinare). In detta seduta pubblica si procederà : ALLA MERA VERIFICA CHE NEGLI SPAZI DIGITALI SULLA*



**COMUNE DI TERRANUOVA BRACCIOLINI**  
**PROVINCIA DI AREZZO**  
**U.O.A. Contratti Pubblici**

52028 TERRANUOVA BRACCIOLINI  
P.zza Repubblica, 16  
Tel. 055.919471-9194759  
Fax. 055.9199656  
Part. IVA 00231100512

*PIATTAFORMA START DEDICATI ALL'INSERIMENTO DELLE OFFERTE TECNICHE (sezione B del lotto), LE STESSE SIANO STATE EFFETTIVAMENTE CARICATE NEL SISTEMA DA CIASCUN CONCORRENTE.*

\*\*\*\*\*

**2. SEDUTA "PUBBLICA" APERTURA OFFERTE TECNICHE – SUCCESSIVE SEDUTE RISERVATE PER L'ATTRIBUZIONE DEI PUNTEGGI:**

In data venerdì 1 (uno) settembre 2023, alle ore 09.31, presso l'ufficio della UOA Contratti Pubblici del comune di Terranuova sito in Piazza della Repubblica, 16 – Palazzo Comunale "A" – I Piano, Il Responsabile del Procedimento dr.ssa **Monica Cellai**, **DICHIARA APERTA LA SEDUTA di gara per la verifica della "presenza e corrispondenza" delle offerte tecniche ai requisiti (impaginazione, n° righe etc.) come riportati nel Disciplinare di gara.**

Alla seduta di gara è presente, anche la:

- **Sig.ra Giulia Cellai**, munita di delega, in rappresentanza della "Cooperativa Sociale elleuno s.c.s. con sede in Via O. Marchino, 10 – 15033 – Casale Monferrato (AL) (generalizzata mediante carta di identità e delega agli atti di gara);

**Aperte e verificate le buste tecniche digitali degli operatori economici di tutti e tre i Lotti, si verifica:**

**PER TUTTI GLI OPERATORI ECONOMICI:**

**Negli "spazi digitali" all'uopo dedicati sulla Piattaforma START sono regolarmente presenti le offerte tecniche e le stesse hanno i requisiti essenziali richiesti nel Disciplinare di gara, ovvero: non più di n. 30 facciate in formato "A4" (una pagina = due facciate), ciascuna con non più di 40 righe, carattere preferibilmente tipo "times new roman" – corpo 12, interlinea massima 1,15. Nel limite indicato sopra non saranno conteggiate eventuali allegati per: schede tecniche di prodotti o macchinari, accordi di collaborazione o altri elaborati tecnici non redatti dal concorrente.**

**La seduta aperta al pubblico si chiude alle ore 9.43.**

**Il RUP scarica le suddette offerte tecniche dalla Piattaforma START e le consegna alla Commissione di gara nominata con determinazione n. 1783/2023 ai fini della valutazione, secondo i criteri e punteggi riportati nel Disciplinare di gara e come rettificati con determinazione n. 1407 del 03.07.2023;**

**Al termine delle sedute di gara riservate per l'attribuzione dei punteggi, la commissione trasmette al RUP il proprio verbale (COME ALLEGATO "IN CALCE" AL PRESENTE ATTO), dal quale risulta ("in sintesi"):**





COMUNE DI TERRANUOVA BRACCIOLINI  
PROVINCIA DI AREZZO  
U.O.A. Contratti Pubblici

52028 TERRANUOVA BRACCIOLINI  
P.zza Repubblica, 16  
Tel. 055.919471-9194759  
Fax. 055.9199656  
Part. IVA 00231100512

**Lotto 1: SERVIZI SEMIRESIDENZIALI PER PERSONE DISABILI – OTTAVO GIORNO**

Operatore Economico	Punteggio tecnico ATTRIBUITO DALLA COMMISSIONE
(ID: 0001) <b>KOINE' COOPERATIVA SOCIALE DI TIPO A ONLUS</b> – con sede in Viale Duccio di Boninsegna, 8 – 52100 – Arezzo (AR) – C.F. e P. IVA: 06070980484	senza riparametrazione: <b>Punti 72,02</b> (* ) Con riparametrazione finale: <b>Punti 85,00</b>

(\* ) La riparametrazione effettuata automaticamente da START è pleonastica in quanto trattasi di un unico concorrente.

**Lotto 2: SERVIZI SEMIRESIDENZIALI PER PERSONE DISABILI CON DOTAZIONE DI STRUTTURA**

Operatore Economico	Punteggio tecnico ATTRIBUITO DALLA COMMISSIONE (dopo 1° riparametrazione)	Punteggio tecnico DOPO RIPARAMETRAZIONE FINALE
(ID: 0001) <b>KOINE' COOPERATIVA SOCIALE DI TIPO A ONLUS</b> – con sede in Viale Duccio di Boninsegna, 8 – 52100 – Arezzo (AR) – C.F. e P. IVA: 06070980484	<b>Punti 82,05</b>	<b>Punti 85,00</b>
(ID: 0002) <b>Cooperativa Sociale LeGO L'Inchiostro e Giovani Officina Sociale</b> con sede in Via Puccini, 17/int. – 52025 – Monteverchi (AR) – C.F. P. IVA 01333410510	<b>Punti 78,54</b>	<b>Punti 81,36</b>

**Lotto 3: SERVIZI EDUCATIVI E DI INSERIMENTO LAVORATIVO PER PERSONE DISABILI**

Operatore Economico	Punteggio tecnico ATTRIBUITO DALLA COMMISSIONE
(ID: 0001) <b>Cooperativa Sociale elleuno s.c.s.</b> – con sede in Viale Ottavio Marchino, 10 - 15033 - Casale Monferrato (AL) – C.F. e P.IVA: 01776240028	senza riparametrazione: <b>Punti 61,08</b> (* ) Con riparametrazione finale: <b>85,00</b>



**COMUNE DI TERRANUOVA BRACCIOLINI**  
**PROVINCIA DI AREZZO**  
**U.O.A. Contratti Pubblici**

52028 TERRANUOVA BRACCIOLINI  
P.zza Repubblica, 16  
Tel. 055.919471-9194759  
Fax. 055.9199656  
Part. IVA 00231100512

(\*) *La riparametrazione effettuata automaticamente da START è pleonastica in quanto trattasi di un unico concorrente.*

**Tutti e 3 (tre) gli operatori economici partecipanti ai 3 Lotti di gara, avendo superato la soglia di sbarramento (punti 51) come prevista per le offerte tecniche al punto 13.5 del Disciplinare, vengono AMMESSI alla successiva fase di gara (apertura buste economiche).**

**Con nota trasmessa sulla Piattaforma START (ID CZ 808936 in data 11.10.2023) si informano tutti i concorrenti che la seduta pubblica di aperture delle offerte economiche si terrà il giorno 16/10/2023 alle ore 11.30.**

\*\*\*\*\*

**3. SEDUTA PUBBLICA - APERTURA BUSTE ECONOMICHE:**

**Con inizio alle ore 11.40 del giorno lunedì 16 ottobre 2023, Il Responsabile del Procedimento, Dr.ssa Monica Cellai, procede quindi, alla verifica dei documenti afferenti l'offerta economica presentati dai concorrenti (come previsto dal Bando/Disciplinare), risultando quanto appresso:**

**Alla seduta di gara sono presenti, anche i seguenti signori:**

- **Sig.ra Giulia Cellai**, munita di delega, in rappresentanza della **"Cooperativa Sociale elleuno s.c.s."**; (generalizzata mediante carta di identità e delega agli atti di gara);
- **Sig.ra Monica Bonini**, in rappresentanza della **"Cooperativa Sociale LeGO L'Inchiostro e Giovani Officina Sociale"** (generalizzata mediante carta di identità e delega agli atti di gara);
- **Sig.ra Marzia Brogi**, munita di delega, in rappresentanza della **"Cooperativa Sociale LeGO L'Inchiostro e Giovani Officina Sociale"** (generalizzata mediante carta di identità e delega agli atti di gara);
- **Sig. Stefano Frasi**, munito di delega, in rappresentanza della **"KOINE' COOPERATIVA SOCIALE DI TIPO A ONLUS"** (generalizzata mediante carta di identità e delega agli atti di gara).

Precedentemente alle operazioni di apertura delle offerte economiche, come riportato nella comunicazione di convocazione alla seduta, il RUP dà lettura dei punteggi attribuiti dalla commissione alle offerte tecniche di ciascun concorrente per ogni lotto di gara e gli stessi **punteggi tecnici vengono quindi riportati sulla piattaforma START negli appositi "spazi digitali"**.

**Si procede infine all'apertura delle offerte economiche nell'ordine dei Lotti come pubblicati su START:**

**Lotto 1: SERVIZI SEMIRESIDENZIALI PER PERSONE DISABILI – OTTAVO GIORNO**

- 1) **OFFERTA GENERATA AUTOMATICAMENTE DAL SISTEMA START: la KOINE' COOPERATIVA SOCIALE DI TIPO A ONLUS, ha offerto:**



**COMUNE DI TERRANUOVA BRACCIOLINI**  
**PROVINCIA DI AREZZO**  
**U.O.A. Contratti Pubblici**

52028 TERRANUOVA BRACCIOLINI  
P.zza Repubblica, 16  
Tel. 055.919471-9194759  
Fax. 055.9199656  
Part. IVA 00231100512

n.	Ragione Sociale (denominazione come riportata sulla Piattaforma START)	"ribasso offerto"	Punteggio automaticamente assegnato con riparametrazione
1	<b>KOINE' COOPERATIVA SOCIALE DI TIPO A ONLUS</b> – con sede in Viale Duccio di Boninsegna, 8 – 52100 – Arezzo (AR) – C.F. e P. IVA: 06070980484	<b>2,62%</b>	<b>15,00</b>

Il Modulo risulta firmato digitalmente e sono stati regolarmente inseriti tutti i "prezzi" nelle relative "voci" nelle "colonne 3, 4 e 7".

**2) OFFERTA ECONOMICA DI DETTAGLIO "MODULO C.1":**

In odine ai prezzi riportati nella "TABELLA 2 – VERIFICA CONGRUITÀ DELL'OFFERTA", l'importo inserito dalla società KOINE' quale costo della "costo manodopera" risulta congruo; l'importo di € 1.374,52 riportato alla "voce" "oneri della sicurezza", risulta lievemente inferiore al prezzo inserito nella tabella medesima quale "soglia di anomalia" computata dall'ente (€ 1.411,50), ma comunque – a parere del RUP, non tale da incidere sull'assolvimento degli obblighi di legge in materia di sicurezza e quindi NON soggetto a verifica di congruità.

**Lotto 2: SERVIZI SEMIRESIDENZIALI PER PERSONE DISABILI CON DOTAZIONE DI STRUTTURA.**

**1) OFFERTA GENERATA AUTOMATICAMENTE DAL SISTEMA START: I due operatori economici hanno offerto:**

n.	Ragione Sociale (denominazione come riportata sulla Piattaforma START)	"ribasso offerto"	Punteggio automaticamente assegnato con riparametrazione
1	(ID: 0001) <b>KOINE' COOPERATIVA SOCIALE DI TIPO A ONLUS</b> – con sede in Viale Duccio di Boninsegna, 8 – 52100 – Arezzo (AR) – C.F. e P. IVA: 06070980484	<b>1,60%</b>	<b>7,44</b>
2	(ID: 0002) <b>Cooperativa Sociale LeGO L'Inchiostro e Giovani Officina Sociale</b> con sede in Via Puccini, 17/int. – 52025 – Montevarchi (AR) – C.F. P. IVA 01333410510	<b>6,50%</b>	<b>15,00</b>

Il Modulo – per ambedue gli operatori economici - risulta firmato digitalmente e sono stati regolarmente inseriti tutti i "prezzi" nelle relative "voci" nelle "colonne 3, 4 e 7".

**2) OFFERTA ECONOMICA DI DETTAGLIO "MODULO C.1":**



**COMUNE DI TERRANUOVA BRACCIOLINI**  
**PROVINCIA DI AREZZO**  
**U.O.A. Contratti Pubblici**

52028 TERRANUOVA BRACCIOLINI  
P.zza Repubblica, 16  
Tel. 055.919471-9194759  
Fax. 055.9199656  
Part. IVA 00231100512

In odine ai prezzi riportati nella "TABELLA 2 – VERIFICA CONGRUITÀ DELL'OFFERTA", relativamente agli importi delle "voci": "costo manodopera" e "oneri della sicurezza", ambedue gli Operatori economici hanno inserito importi pari o superiori ai prezzi "limite" computati dall'ente e quindi ritenuti CONGRUI.

**Lotto 3: SERVIZI EDUCATIVI E DI INSERIMENTO LAVORATIVO PER PERSONE DISABILI**

- 1) **OFFERTA GENERATA AUTOMATICAMENTE DAL SISTEMA START:** La soc. KOINE' COOPERATIVA SOCIALE DI TIPO A ONLUS, ha offerto:

n.	Ragione Sociale (denominazione come riportata sulla Piattaforma START)	"ribasso offerto"	Punteggio automaticamente assegnato con riparametrazione
1	Cooperativa Sociale elleuno s.c.s. – con sede in Viale Ottavio Marchino, 10 - 15033 - Casale Monferrato (AL) – C.F. e P.IVA: 01776240028	0,80%	15,00

Il Modulo risulta firmato digitalmente e sono stati regolarmente inseriti tutti i "prezzi" nelle relative "voci" nelle "colonne 3, 4 e 7".

- 2) **OFFERTA ECONOMICA DI DETTAGLIO "MODULO C.1":**

In odine ai prezzi riportati nella "TABELLA 2 – VERIFICA CONGRUITÀ DELL'OFFERTA", relativamente agli importi delle "voci": "costo manodopera" e "oneri della sicurezza", la Cooperativa Sociale elleuno s.c.s. ha inserito importi pari o superiori ai prezzi "limite" computati dall'ente e quindi ritenuti CONGRUI.

**DA QUANTO SOPRA SI HANNO QUINDI LE SEGUENTI CLASSIFICHE FINALI:**

**Lotto 1: SERVIZI SEMIRESIDENZIALI PER PERSONE DISABILI – OTTAVO GIORNO**

OPERATORE ECONOMICO Aggiudicatario	B) Offerta Tecnica	C) Offerta economica	Punteggio finale complessivo (punti "B" + "C")
KOINE' COOPERATIVA SOCIALE DI TIPO A ONLUS – con sede in Viale Duccio di Boninsegna, 8 – 52100 – Arezzo (AR) – C.F. e P. IVA: 06070980484	Punteggio attribuito dalla Commissione (senza riparametrazione): <b>72,02</b>	Percentuale Ribasso offerto: <b>2,62%</b> Pari ad € <b>961.383,19</b>	
	Punteggio Post- Riparametrazione finale: <b>85,00</b>	Punteggio attribuito automaticamente: <b>15,00</b>	<b>100,00</b>

Alla luce di quanto sopra, **SI PROPONE (\*) di aggiudicare il Lotto 1 - SERVIZI SEMIRESIDENZIALI PER PERSONE DISABILI – OTTAVO GIORNO:** alla società:



**COMUNE DI TERRANUOVA BRACCIOLINI**  
**PROVINCIA DI AREZZO**  
**U.O.A. Contratti Pubblici**

52028 TERRANUOVA BRACCIOLINI  
P.zza Repubblica, 16  
Tel. 055.919471-9194759  
Fax. 055.9199656  
Part. IVA 00231100512

- **KOINE' COOPERATIVA SOCIALE DI TIPO A ONLUS** – con sede in Viale Duccio di Boninsegna, 8 – 52100 – Arezzo (AR) – C.F. e P. IVA: 06070980484;
- **Per l'importo di netti euro 961.383,19, oltre euro 48.069,16 per IVA al 5% e quindi complessivi euro 1.009.452,35** (diconsi in lettere euro unmilionezeronovemilaquattrocentocinquantadue virgola trentacinque).

\*\*\*\*\*

**Lotto 2: SERVIZI SEMIRESIDENZIALI PER PERSONE DISABILI CON DOTAZIONE DI STRUTTURA**

<b>1) OPERATORE ECONOMICO</b>	<b>B) Offerta Tecnica</b>	<b>C) Offerta economica</b>	<b>Punteggio finale complessivo (punti "B" + "C")</b>
<b>KOINE' COOPERATIVA SOCIALE DI TIPO A ONLUS</b> – con sede in Viale Duccio di Boninsegna, 8 – 52100 – Arezzo (AR) – C.F. e P. IVA: 06070980484	Punteggio attribuito dalla Commissione (dopo la 1° riparazione): <b>82,05</b>	Percentuale Ribasso offerto: <b>1,60%</b> Pari ad <b>€ 700.732,65</b>	
	Punteggio Post-Riparazione finale: <b>85,00</b>	Punteggio attribuito automaticamente: <b>7,44</b>	<b>92,44</b>
<b>Cooperativa Sociale LeGO L'Inchiostro e Giovani Officina Sociale</b> con sede in Via Puccini, 17/int. – 52025 – Montevarchi (AR)	Punteggio attribuito dalla Commissione (dopo la 1° riparazione): <b>78,54</b>	Percentuale Ribasso offerto: <b>6,50%</b> Pari ad <b>€ 665.838,44</b>	
	Punteggio Post-Riparazione finale: <b>81,36</b>	Punteggio attribuito automaticamente: <b>15,00</b>	<b>96,36</b>

Alla luce di quanto sopra, **SI PROPONE di aggiudicare il Lotto 2 - SERVIZI SEMIRESIDENZIALI PER PERSONE DISABILI CON DOTAZIONE DI STRUTTURA:** alla società:

- **Cooperativa Sociale LeGO L'Inchiostro e Giovani Officina Sociale** con sede in Via Puccini, 17/int. – 52025 – Montevarchi (AR) – C.F. P.IVA: 01333410510
- **Per l'importo di netti euro 665.838,44=** oltre euro 2.000,00 per "oneri sicurezze NON ribassabili" ed oltre euro 33.391,92 per IVA al 5% e quindi per complessivi **euro 701.230,36** (diconsi in lettere euro settecentounomiladuecentotrenta virgola trentasei).

\*\*\*\*\*



COMUNE DI TERRANUOVA BRACCIOLINI  
PROVINCIA DI AREZZO  
U.O.A. Contratti Pubblici

52028 TERRANUOVA BRACCIOLINI  
P.zza Repubblica, 16  
Tel. 055.919471-9194759  
Fax. 055.9199656  
Part. IVA 00231100512

**Lotto 3: SERVIZI EDUCATIVI E DI INSERIMENTO LAVORATIVO PER PERSONE DISABILI**

1) OPERATORE ECONOMICO Aggiudicatario	B) Offerta Tecnica	C) Offerta economica	Punteggio finale complessivo (punti "B" + "C")
Cooperativa Sociale elleuno s.c.s. – con sede in Viale Ottavio Marchino, 10 - 15033 - Casale Monferrato (AL) – C.F. e P.IVA: 01776240028	Punteggio attribuito dalla Commissione (senza riparametrazione): <b>61,08</b>	Percentuale Ribasso offerto: <b>0,80%</b> Pari ad € 1.075.381,96	
	Punteggio Post- Riparametrazione finale: <b>85,00</b>	Punteggio attribuito automaticamente: <b>15,00</b>	<b>100,00</b>

Alla luce di quanto sopra, **SI PROPONE di aggiudicare il Lotto 3 - SERVIZI EDUCATIVI E DI INSERIMENTO LAVORATIVO PER PERSONE DISABILI**: alla società:

- **Cooperativa Sociale elleuno s.c.s.** – con sede in Viale Ottavio Marchino, 10 - 15033 - Casale Monferrato (AL) – C.F. e P.IVA: 01776240028;
- **Per l'importo di netti euro 1.075.381,96, oltre euro 53.769,09 per IVA al 5% e quindi complessivi euro 1.129.151,06** (diconsi in lettere euro unmilioneventinovemilacentocinquantuno virgola zerosei);

Si precisa che è applicabile il termine dilatorio del c.d. "stand still" di cui all'art. 32, c. 9 del D. lgs. 50/2016 per il Lotto 2.

\*\*\*\*\*

Di quanto sopra si è redatto il presente verbale il quale costituisce unicamente atto di "tracciabilità" delle operazioni di gara, rimanendo come valide, immutabili e opponibili a "Terzi" solo le procedure telematiche di aggiudicazione eseguite sulla Piattaforma START che vengono nel presente atto solo richiamate e "riassunte".

Seguirà Determinazione o altro Provvedimento formale di aggiudicazione.

Terranuova B.ni li 16.10.2023

Il responsabile del procedimento  
Dr.ssa Monica Cellai

**Allegato:**

**Verbale della commissione con dettaglio dell'attribuzione dei punteggi alle offerte tecniche.** (si allega .pdf convertito da file .xls. firmato digitalmente dalla Commissione . Originale agli atti di gara.



**COMUNE DI TERRANUOVA  
BRACCIOLINI**  
(PROVINCIA DI AREZZO)

52028 TERRANUOVA  
BRACCIOLINI  
P.zza Repubblica, 16  
Tel. 055 **9194759/721**  
Part. IVA 00231100512

**OGGETTO: GARA "PROCEDURA APERTA IN MODALITA' TELEMATICA PER L'AFFIDAMENTO, IN 3 LOTTI, DEI SERVIZI SEMIRESIDENZIALI ED EDUCATIVI E DI INSERIMENTO LAVORATIVO PER PERSONE CON DISABILITA', MEDIANTE LA CONCLUSIONE DI ACCORDI QUADRO, NELL'AMBITO TERRITORIALE SOCIALE VALDARNO**

**VERBALE GARA COMMISSIONE TECNICA**

**In ordine alla procedura sopra riportata, la Commissione trasmette in allegato il Verbale di gara di tutti i 3 Lotti oggetto di valutazione. Il verbale, in accordo con quanto previsto nel Disciplinare di gara riporta: l'attribuzione dei coefficienti, il calcolo dei relativi punteggi assegnati a ciascun operatore economico ed il punteggio finale dopo la prima riparametrazione.**

La commissione ha svolto le sedute riservate nelle seguenti date:

- Venerdì 1° Settembre dalle ore 09.00 alle ore 13.30 presso il Comune di Terranuova Bracciolini dove è stata effettuata la valutazione dell'unica offerta tecnica presentata per il Lotto n. 3;
- Lunedì 18 settembre dalle ore 08.30 alle ore 13.30 presso il Comune di Terranuova Bracciolini dove è stata effettuata la valutazione dell'unica offerta tecnica presentata per il Lotto n. 1;
- Lunedì 25 settembre dalle ore 08.30 alle ore 13.00 e dalle ore 15.00 alle ore 17.00 presso il Comune di Laterina Pergine Valdarno, dove è stata effettuata la valutazione delle due offerte tecniche presentate per il Lotto n. 2.

**I Commissari:**

- Dr. Alberto Corsi, Presidente
- Dott.ssa Roberta Badii, Commissario esperto
- Dott.ssa Cecilia Fontani, Commissario esperto
- Dr. Guido Potenza, Commissario esperto
- Dr. Gabriele Rossi, Commissario esperto

**Il Segretario Verbalizzante**

Istr. Direttivo Cioli Angelo

**SI TRASMETTE AL RUP DI GARA, DR.SSA MONICA CELLAI PER GLI ADEMPIMENTI DI COMPETENZA.**

# LOTTO 1

LOTTO 1 SERVIZI SEMIRESIDENZIALI PER PERSONE DISABILI - OTTAVO GIORNO				Alberto Corsi	
TABELLA D.1				Koinè cooperativa sociale	
DESCRIZIONE	N. CRITERI	CRITERI DI VALUTAZIONE	PUNTI MAX	Coefficiente	Commento motivazionale
PROGETTO DI GESTIONE DEL SERVIZIO: ORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO ED ADERENZA DEL PROGETTO ALLE CARATTERISTICHE E AI BISOGNI DELLE PERSONE CON DISABILITA'	1	Programmazione e organizzazione del Centro Diurno: del personale, il lavoro in équipe, articolazione orario settimanale degli operatori, organizzazione di specifici momenti di supervisione sui singoli interventi ed attività di raccordo con il Servizio Sociale Professionale	10	0,90	Molto buono. Il progetto presentato risponde pienamente a quanto richiesto dal capitolato di gara. Si apprezza particolarmente il progetto nella parte riferita al lavoro di équipe. Molto buona l'attività di raccordo con il servizio sociale professionale
	2	Modalità di costruzione del Progetto personalizzato, comprensivo del Piano Assistenziale Individualizzato, e la traduzione in termini operativi del medesimo con particolare attenzione alla sua effettiva operatività e verificabilità ed anche alla facilità di lettura e consultazione	20	1,00	Ottimo. La modalità indicata di costruzione del progetto personalizzato è esauriente così come ottima è la sua trasposizione in termini operativi. Da evidenziare molto positivamente la precisa definizione dei ruoli delle varie figure professionali coinvolte, in particolare si evidenzia l'eccellente impostazione del ruolo del coordinatore.
	3	Attività proposte con particolare attenzione a quelle che perseguono: - specifici obiettivi definiti nell'ambito dei Progetti personalizzati tenendo presente la convivenza di persone in condizioni di disabilità eterogenea; - proposte innovative di attività orientate al benessere, alla vita adulta, alla autonomia meglio descritte nell'allegato tecnico B.1	18	0,90	Molto buono. Particolarmente apprezzabile l'approccio metodologico di spostare molte attività all'"esterno". Si valutano molto positivamente le attività di soggiorni di Vita indipendente e i percorsi vacanze in strutture diverse.
	4	Organizzazione del momento del pasto tenendo presente la convivenza di persone in condizioni di disabilità eterogenea e di differente gravità	2	0,80	Buono. L'organizzazione del pasto risponde in modo adeguato alle esigenze delle persone ospiti della struttura. Buona l'attenzione a perseguire la coerenza con il progetto personalizzato e di adeguare lo stesso alle esigenze individuali relative alla consumazione dei pasti. Apprezzabile la volontà di sviluppare il più possibile le autonomie personali.
	5	Modalità di relazione con le famiglie: modalità con cui si intende dialogare con le famiglie nonché i sistemi e le azioni che si vogliono utilizzare per aumentare il grado di interazione e di coinvolgimento delle stesse e favorire processi di accompagnamento e di sostegno dei nuclei familiari	10	0,80	Buono. Le azioni previste per la relazione con le famiglie differenziate per tre differenti tipologie di azioni sono discretamente elaborate. Il coinvolgimento delle famiglie mediante le giornate di apertura del Centro, gli eventi e le cene costituiscono modalità apprezzabili. E' auspicabile un aumento numerico di queste possibilità anche per realizzare in concreto il rapporto "a doppio ingresso con la famiglia della persona.
	6	Organizzazione e gestione delle attività di socializzazione interne ed esterne	5	0,70	Discreto. La descrizione delle modalità di organizzazione e delle attività di socializzazione risulta diversificata anche se non particolarmente approfondita. Discreta l'ipotesi presentata con riferimento alle gite e uscite in genere.
MODALITA' DI INTEGRAZIONE IN RIFERIMENTO AGLI ALTRI SERVIZI E AL TERRITORIO	7	Descrizione di strumenti e modalità, concrete e realizzabili per garantire il lavoro di rete con gli attori istituzionali e in generale con il territorio e con le risorse in esso presenti.	6	0,70	Discreto. La descrizione delle modalità di integrazione con le realtà ed istituzioni del territorio dimostra una buona conoscenza del territorio e delle realtà associative presenti; le azioni descritte appaiono discretamente rispondenti alle necessità delle persone coinvolte nei progetti.
STRUMENTI DI RENDICONTAZIONE E VALUTAZIONE	8	Descrizione degli strumenti di rendicontazione e valutazione con particolare riferimento agli elementi concreti che consentano il controllo puntuale del funzionamento del servizio in sede di esecuzione, esposizione degli strumenti per la rendicontazione delle attività del servizio	2	0,60	Sufficiente. La descrizione degli strumenti di rendicontazione e valutazione risulta sufficiente anche se abbastanza generica; non vengono individuati indicatori specifici per l'attività svolta.
GESTIONE DEL PERSONALE E FORMAZIONE	9	Metodi e strumenti per sostenere la stabilità e prevenire un alto turn over del personale utilizzato e modalità di sostituzione del personale temporaneamente assente	2	0,90	Molto buono. Il sistema di gestione del personale appare rispondente alle necessità del servizio. Molto buona l'attenzione dimostrata alla sostituzione del personale, e gli strumenti a garanzia della stabilità del personale.
	10	Descrizione del ruolo del Coordinatore del servizio, sua esperienza professionale e organizzazione dell'attività di coordinamento	4	0,70	Discreto. Il progetto presentato esprime la piena consapevolezza del ruolo fondamentale del Coordinatore per l'ottimale gestione del servizio. Non viene indicato tra i compiti svolti la necessità di presentare una relazione ogni sei mesi così come prevista dall'art. 7 lett. A dell'allegato tecnico B.1.
	11	Proposta di programmi di formazione per gli operatori impiegati nel servizio, con esclusione di quelli obbligatori per legge, specificati nell'allegato tecnico B.1.	6	0,80	Buono. I programmi di formazione indicati sono coerenti con le finalità del servizio e appaiono in grado di garantire una adeguata formazione del personale coinvolto. Non vengono indicate le ore di formazione presunte che il personale dovrà svolgere nei vari anni di affidamento del servizio.



LOTTO 1 SERVIZI SEMIRESIDENZIALI PER PERSONE DISABILI - OTTAVO GIORNO				Cecilia Fontani	
TABELLA D.1				Koinè cooperativa sociale	
DESCRIZIONE	N. CRITERI	CRITERI DI VALUTAZIONE	PUNTI MAX	Coefficiente	Commento motivazionale
PROGETTO DI GESTIONE DEL SERVIZIO: ORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO ED ADERENZA DEL PROGETTO ALLE CARATTERISTICHE E AI BISOGNI DELLE PERSONE CON DISABILITA'	1	Programmazione e organizzazione del Centro Diurno: del personale, il lavoro in équipe, articolazione orario settimanale degli operatori, organizzazione di specifici momenti di supervisione sui singoli interventi ed attività di raccordo con il Servizio Sociale Professionale	10	0,90	Molto Buono. La programmazione e l'organizzazione del CD presentano requisiti in linea con il disciplinare di gara. Valido il raccordo con il Servizio Sociale professionale che supervisiona i singoli interventi. Si aggiungono aspetti di importante rilevanza come la presenza di un volontario del Servizio Civile e/odi tirocini professionali.
	2	Modalità di costruzione del Progetto personalizzato, comprensivo del Piano Assistenziale Individualizzato, e la traduzione in termini operativi del medesimo con particolare attenzione alla sua effettiva operatività e verificabilità ed anche alla facilità di lettura e consultazione	20	1,00	Ottimo. La costruzione del Progetto personalizzato, comprensivo del PAI, è ben illustrato così come le necessarie modalità operative. Buona l'attenzione posta al lavoro di rete e alle varie figure professionali coinvolte in particolare le specifiche azioni del a figura del Coordinatore.
	3	Attività proposte con particolare attenzione a quelle che perseguono: - specifici obiettivi definiti nell'ambito dei Progetti personalizzati tenendo presente la convivenza di persone in condizioni di disabilità eterogenea; - proposte innovative di attività orientate al benessere, alla vita adulta, alla autonomia meglio descritte nell'allegato tecnico B.1	18	0,90	Molto buono. Le attività proposte sono variegata e diversificate a seconda della disabilità e del grado di bisogno. Si evidenziano come estremamente positive le esperienze di vita al di fuori della struttura come i percorsi vacanze e di Vita Indipendente.
	4	Organizzazione del momento del pasto tenendo presente la convivenza di persone in condizioni di disabilità eterogenea e di differente gravità	2	0,80	Buono. Nel momento del pasto collettivo vi è posta particolare attenzione alla cura dell'ambiente e allo sviluppo delle autonomie personali in uniformità al progetto personalizzato.
	5	Modalità di relazione con le famiglie: modalità con cui si intende dialogare con le famiglie nonché i sistemi e le azioni che si vogliono utilizzare per aumentare il grado di interazione e di coinvolgimento delle stesse e favorire processi di accompagnamento e di sostegno dei nuclei familiari	10	0,80	Buono. La modalità di coinvolgimento dei familiari è ben delineata e discretamente elaborate le relative procedure con particolare riferimento alle attività ed agli eventi di socializzazione aperti ai familiari in maniera esperienziale per aumentare il livello di interazione.
	6	Organizzazione e gestione delle attività di socializzazione interne ed esterne	5	0,60	Sufficiente. Nella descrizione delle modalità di organizzazione e delle attività di socializzazione, comunque ampie e diversificate, non viene indicato a come la Ditta intenda adempiere a quanto previsto dall'art. 7 dell'allegato tecnico B.1 punti H e I; in particolare manca il riferimento all'accompagnamento delle persone per la realizzazione delle attività sul territorio per un totale medio settimanale di 100 km. Inoltre non viene esplicitata la messa a disposizione di un pulmino attrezzato per trasporto disabili e di due macchine attrezzate e una macchina non attrezzata.
MODALITA' DI INTEGRAZIONE IN RIFERIMENTO AGLI ALTRI SERVIZI E AL TERRITORIO	7	Descrizione di strumenti e modalità, concrete e realizzabili per garantire il lavoro di rete con gli attori istituzionali e in generale con il territorio e con le risorse in esso presenti.	6	0,70	Discreto. Il Progetto delineato presenta una buona conoscenza del territorio e un buon lavoro di rete con le Istituzioni e le varie Associazioni presenti. Buona rilevanza la presenza di relativi protocolli comuni attraverso una co-costruzione partecipata,
STRUMENTI DI RENDICONTAZIONE E VALUTAZIONE	8	Descrizione degli strumenti di rendicontazione e valutazione con particolare riferimento agli elementi concreti che consentano il controllo puntuale del funzionamento del servizio in sede di esecuzione, esposizione degli strumenti per la rendicontazione delle attività del servizio	2	0,60	Sufficiente. Nell'elaborato progettuale risulta solamente una generica panoramica degli strumenti di rendicontazione e valutazione senza specifici e strutturati strumenti di valutazione dell'attività svolta.
GESTIONE DEL PERSONALE E FORMAZIONE	9	Metodi e strumenti per sostenere la stabilità e prevenire un alto turn over del personale utilizzato e modalità di sostituzione del personale temporaneamente assente	2	0,90	Molto buono. La gestione del personale appare accurata con particolare attenzione alla delicata situazione del turn-over garantendo così una stabilità del personale
	10	Descrizione del ruolo del Coordinatore del servizio, sua esperienza professionale e organizzazione dell'attività di coordinamento	4	0,80	Buono. Pur mancando la necessità di presentare una relazione ogni sei mesi così come prevista dall'art. 7 lett. A dell'allegato tecnico B.1. la figura del coordinatore e dei suoi relativi compiti è ben delineata.
	11	Proposta di programmi di formazione per gli operatori impiegati nel servizio, con esclusione di quelli obbligatori per legge, specificati nell'allegato tecnico B.1.	6	0,90	Molto buono. La proposta formativa delineata dal Progetto appare esaustiva, approfondita e pienamente inerente alle necessità degli operatori coinvolti. Non viene però indicato il monte orario dedicato a ciò.

LOTTO 1 SERVIZI SEMIRESIDENZIALI PER PERSONE DISABILI - OTTAVO GIORNO				Guido Potenza	
TABELLA D.1				Koinè cooperativa sociale	
DESCRIZIONE	N. CRITERI	CRITERI DI VALUTAZIONE	PUNTI MAX	Coefficiente	Commento motivazionale
PROGETTO DI GESTIONE DEL SERVIZIO: ORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO ED ADERENZA DEL PROGETTO ALLE CARATTERISTICHE E AI BISOGNI DELLE PERSONE CON DISABILITA'	1	Programmazione e organizzazione del Centro Diurno: del personale, il lavoro in équipe, articolazione orario settimanale degli operatori, organizzazione di specifici momenti di supervisione sui singoli interventi ed attività di raccordo con il Servizio Sociale Professionale	10	0,80	Buono. Buona la proposta tecnica per l'organizzazione del Centro Diurno. Buono il raccordo con il servizio sociale professionale. Particolarmente apprezzabile l'offerta nella parte riferita al lavoro di équipe.
	2	Modalità di costruzione del Progetto personalizzato, comprensivo del Piano Assistenziale Individualizzato, e la traduzione in termini operativi del medesimo con particolare attenzione alla sua effettiva operatività e verificabilità ed anche alla facilità di lettura e consultazione	20	1,00	Ottimo. La proposta di costruzione del progetto è ottima sia da un punto di vista organizzativo sia dal punto di vista operativo. Ottima la metodologia di lavoro assegnata alle varie figure professionali coinvolte così come l'impostazione lavorativa assegnata al coordinatore.
	3	Attività proposte con particolare attenzione a quelle che perseguono: - specifici obiettivi definiti nell'ambito dei Progetti personalizzati tenendo presente la convivenza di persone in condizioni di disabilità eterogenea; - proposte innovative di attività orientate al benessere, alla vita adulta, alla autonomia meglio descritte nell'allegato tecnico B.1	18	0,80	Buono. Si apprezza la diversificazione delle attività proposte così come sono apprezzabili le proposte dei percorsi vacanze e di Vita Indipendente, buona l'impostazione data di proporre attività all'esterno del centro.
	4	Organizzazione del momento del pasto tenendo presente la convivenza di persone in condizioni di disabilità eterogenea e di differente gravità	2	0,80	Buono. Buona la volontà di sviluppare le autonomie degli ospiti ed a mantenere come obiettivo fisso il progetto personalizzato anche nel momento del pasto. La proposta tecnica non evidenzia le modalità di sporzionamento dei pasti come richiesto dall'allegato tecnico del disciplinare di gara.
	5	Modalità di relazione con le famiglie: modalità con cui si intende dialogare con le famiglie nonché i sistemi e le azioni che si vogliono utilizzare per aumentare il grado di interazione e di coinvolgimento delle stesse e favorire processi di accompagnamento e di sostegno dei nuclei familiari	10	0,80	Buono. Il criterio è elaborato positivamente nelle azioni messe in atto nei contesti formali mentre risultano migliorabili le azioni messe in atto in contesti informali. Apprezzabile il tentativo di utilizzo delle nuove tecnologie dell'informazione e comunicazione anche se dovrà essere verificata la sua concreta applicabilità.
	6	Organizzazione e gestione delle attività di socializzazione interne ed esterne	5	0,70	Discreto. La descrizione delle modalità di organizzazione e delle attività di socializzazione risulta diversificata anche se non particolarmente innovativa. Apprezzabile il riferimento all'apertura del centro al volontariato, alle scuole alle associazioni.
MODALITA' DI INTEGRAZIONE IN RIFERIMENTO AGLI ALTRI SERVIZI E AL TERRITORIO	7	Descrizione di strumenti e modalità, concrete e realizzabili per garantire il lavoro di rete con gli attori istituzionali e in generale con il territorio e con le risorse in esso presenti.	6	0,70	Discreto. L'offerta denota un'ampia conoscenza del territorio, del mondo dell'associazionismo e del lavorare in rete con le istituzioni della zona. Gli strumenti e le modalità descritte per garantire il lavoro di rete sono discretamente approfondite ed idonee alla tipologia di servizio richiesto.
STRUMENTI DI RENDICONTAZIONE E VALUTAZIONE	8	Descrizione degli strumenti di rendicontazione e valutazione con particolare riferimento agli elementi concreti che consentano il controllo puntuale del funzionamento del servizio in sede di esecuzione, esposizione degli strumenti per la rendicontazione delle attività del servizio	2	0,70	Discreto. Gli strumenti di rendicontazione e valutazione vengono descritti in maniera piuttosto generica seppur rispondente a quanto richiesto nei documenti di gara. Non vengono individuati indicatori specifici per l'attività svolta atti a valutare il servizio erogato.
GESTIONE DEL PERSONALE E FORMAZIONE	9	Metodi e strumenti per sostenere la stabilità e prevenire un alto turn over del personale utilizzato e modalità di sostituzione del personale temporaneamente assente	2	0,90	Molto buono. L'offerta denota un'accurata attenzione alle modalità di stabilizzazione del personale grazie alla quale viene cercato di prevenire un alto turn over. Apprezzabile le modalità di sostituzione del personale in caso di assenze anche prolungata.
	10	Descrizione del ruolo del Coordinatore del servizio, sua esperienza professionale e organizzazione dell'attività di coordinamento	4	0,70	Discreto. La proposta delinea in maniera apprezzabile il ruolo del coordinatore del servizio ed i compiti a lui assegnati. Assente il riferimento a quanto previsto dall'art. 7 lett. A dell'allegato tecnico B.1. ovvero la presentazione di una relazione semestrale contenente i dati sulle attività ed interventi attuati ed una valutazione dei risultati raggiunti.
	11	Proposta di programmi di formazione per gli operatori impiegati nel servizio, con esclusione di quelli obbligatori per legge, specificati nell'allegato tecnico B.1.	6	0,80	Buono. Il programma di formazione del personale indicato nell'offerta tecnica appare buono nelle proposte e nel personale coinvolto nel programma stesso. Non viene fatto alcun riferimento al monte orario dedicato alla formazione negli anni di erogazione del servizio.

LOTTO 1 SERVIZI SEMIRESIDENZIALI PER PERSONE DISABILI - OTTAVO GIORNO				Roberta Badii	
TABELLA D.1				Koinè cooperativa sociale	
DESCRIZIONE	N. CRITERI	CRITERI DI VALUTAZIONE	PUNTI MAX	Coefficiente	Commento motivazionale
PROGETTO DI GESTIONE DEL SERVIZIO: ORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO ED ADERENZA DEL PROGETTO ALLE CARATTERISTICHE E AI BISOGNI DELLE PERSONE CON DISABILITA'	1	Programmazione e organizzazione del Centro Diurno: del personale, il lavoro in équipe, articolazione orario settimanale degli operatori, organizzazione di specifici momenti di supervisione sui singoli interventi ed attività di raccordo con il Servizio Sociale Professionale	10	0,90	Molto buono. La proposta progettuale e l'organizzazione suddivisa in attività frontali e non, risponde pienamente a quanto richiesto dal disciplinare di gara. Particolarmente apprezzabile il raccordo con il Servizio Sociale professionale per la costruzione del progetto di vita e l'apporto aggiuntivo di risorse quali il servizio civile e i tirocini universitari.
	2	Modalità di costruzione del Progetto personalizzato, comprensivo del Piano Assistenziale Individualizzato, e la traduzione in termini operativi del medesimo con particolare attenzione alla sua effettiva operatività e verificabilità ed anche alla facilità di lettura e consultazione	20	0,90	molto buono. La proposta è ben descritta sia in termini organizzativi ed operativi con una attenzione e valorizzazione delle figure professionali coinvolte nella stesura del PAI. Molto apprezzata la descrizione delle fasi di inserimento che prevede un primo periodo di osservazione e delle verifiche intermedie interne al centro ed esterne con gli operatori del territorio.
	3	Attività proposte con particolare attenzione a quelle che perseguono: - specifici obiettivi definiti nell'ambito dei Progetti personalizzati tenendo presente la convivenza di persone in condizioni di disabilità eterogenea; - proposte innovative di attività orientate al benessere, alla vita adulta, alla autonomia meglio descritte nell'allegato tecnico B.1	18	1,00	Ottimo. Le proposte operative sono ricche e variegata in modo da rispondere alle esigenze ed alle caratteristiche delle persone che ne usufruiranno. Molto apprezzato il concetto di operare "fuori" dal centro oppure portare il "fuori" dentro al centro. ottime anche le proposte di soggiorni e vacanze settimanali.
	4	Organizzazione del momento del pasto tenendo presente la convivenza di persone in condizioni di disabilità eterogenea e di differente gravità	2	0,80	Buono. il momento del pasto come momento conviviale e di promozione delle autonomie viene ben descritto sia dal punto di vista della cura dell'ambiente che nel rispetto dei tempi delle persone con disabilità. Ottima la proposta di poter invitare a pranzo amici e nuove conoscenze.
	5	Modalità di relazione con le famiglie: modalità con cui si intende dialogare con le famiglie nonché i sistemi e le azioni che si vogliono utilizzare per aumentare il grado di interazione e di coinvolgimento delle stesse e favorire processi di accompagnamento e di sostegno dei nuclei familiari	10	0,80	Buono. la modalità di relazione con le famiglie viene favorita con azioni in contesti formali ed informali prevedendo l'apertura del centro alle famiglie in modo da condividere esperienze, momenti ricreativi e di socializzazione. Particolarmente apprezzabile l'apertura di un indirizzo mail dedicato ai familiari e l'attivazione di una Community di WhatsApp.
	6	Organizzazione e gestione delle attività di socializzazione interne ed esterne	5	0,60	Sufficiente. Nella descrizione delle modalità di organizzazione e delle attività di socializzazione, comunque ampie e diversificate, non viene indicato a come la Ditta intenda adempiere a quanto previsto dall'art. 7 dell'allegato tecnico B.1 punti H e I; in particolare manca il riferimento all'accompagnamento delle persone per la realizzazione delle attività sul territorio per un totale medio settimanale di 100 km. Inoltre non viene esplicitata la messa a disposizione di un pulmino attrezzato per trasporto disabili e di due macchine attrezzate e una macchina non attrezzata.
MODALITA' DI INTEGRAZIONE IN RIFERIMENTO AGLI ALTRI SERVIZI E AL TERRITORIO	7	Descrizione di strumenti e modalità, concrete e realizzabili per garantire il lavoro di rete con gli attori istituzionali e in generale con il territorio e con le risorse in esso presenti.	6	0,70	Discreto. la proposta descritta appare in linea con quanto richiesto e denota una buona conoscenza del territorio, apprezzabile l'aspetto dell'attivazione della rete e della partecipazione delle associazioni alla vita del centro. Migliorabile la ricerca di nuove opportunità rispetto a quelle già conosciute.
STRUMENTI DI RENDICONTAZIONE E VALUTAZIONE	8	Descrizione degli strumenti di rendicontazione e valutazione con particolare riferimento agli elementi concreti che consentano il controllo puntuale del funzionamento del servizio in sede di esecuzione, esposizione degli strumenti per la rendicontazione delle attività del servizio	2	0,70	Discreto. Si fa riferimento alla valutazione multidimensionale e ad una pluralità di strumenti e approcci per cogliere la complessità dei processi e all'impatto sociale in modo poco approfondito. Ottima l'introduzione dell'intervista strutturata alla AS responsabile.
GESTIONE DEL PERSONALE E FORMAZIONE	9	Metodi e strumenti per sostenere la stabilità e prevenire un alto turn over del personale utilizzato e modalità di sostituzione del personale temporaneamente assente	2	0,90	Molto buono. la proposta descrive in modo molto accurato gli aspetti protettivi per sostenere il benessere del personale e per contenere il turn over degli operatori anche prevedendo una supervisione esterna. Molto apprezzata la reperibilità 24 h su 24h del Coordinatore e la sostituzione tempestiva degli assenti.
	10	Descrizione del ruolo del Coordinatore del servizio, sua esperienza professionale e organizzazione dell'attività di coordinamento	4	0,80	Buono. Pur mancando la necessità di presentare una relazione ogni sei mesi così come prevista dall'art. 7 lett. A dell'allegato tecnico B.1. la figura del coordinatore e dei suoi relativi compiti è ben delineata.
	11	Proposta di programmi di formazione per gli operatori impiegati nel servizio, con esclusione di quelli obbligatori per legge, specificati nell'allegato tecnico B.1.	6	0,80	Buono. La formazione degli operatori viene ben articolata prevedendo tre diverse dimensioni, viene proposta sia una formazione relativa al Progetto di Vita attraverso la cooprogettazione capacitante e alle strategie di capacitazione ed empowerment ma anche una formazione sulla presa in carico della famiglia e sul lavoro di rete.

LOTTO 1 SERVIZI SEMIRESIDENZIALI PER PERSONE DISABILI - OTTAVO GIORNO				Gabriele Rossi	
TABELLA D.1				Koinè cooperativa sociale	
DESCRIZIONE	N. CRITERI	CRITERI DI VALUTAZIONE	PUNTI MAX	Coefficiente	Commento motivazionale
PROGETTO DI GESTIONE DEL SERVIZIO: ORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO ED ADERENZA DEL PROGETTO ALLE CARATTERISTICHE E AI BISOGNI DELLE PERSONE CON DISABILITA'	1	Programmazione e organizzazione del Centro Diurno: del personale, il lavoro in équipe, articolazione orario settimanale degli operatori, organizzazione di specifici momenti di supervisione sui singoli interventi ed attività di raccordo con il Servizio Sociale Professionale	10	0,90	Molto buono. Le attività proposte risultano differenziate ed adeguate alle differenti caratteristiche delle persone ospitate nel Centro Diurno. Apprezzabile la volontà di aprire il Centro Diurno all'esterno si con specifiche attività che con personale proveniente dal Servizio Civile o dai tirocinanti delle Università.
	2	Modalità di costruzione del Progetto personalizzato, comprensivo del Piano Assistenziale Individualizzato, e la traduzione in termini operativi del medesimo con particolare attenzione alla sua effettiva operatività e verificabilità ed anche alla facilità di lettura e consultazione	20	0,90	Molto buono. La descrizione del Progetto personalizzato risulta molto accurata e di facile lettura: apprezzabile la personalizzazione, la partecipazione del soggetto e della famiglia al progetto e l'attenzione all'operatività tenendo conto dei desiderata e delle possibilità delle persone con disabilità.
	3	Attività proposte con particolare attenzione a quelle che perseguono: - specifici obiettivi definiti nell'ambito dei Progetti personalizzati tenendo presente la convivenza di persone in condizioni di disabilità eterogenea; - proposte innovative di attività orientate al benessere, alla vita adulta, alla autonomia meglio descritte nell'allegato tecnico B.1	18	0,80	Buono. Le attività risultano ben descritte e variegata in modo da potersi adattare alle differenti caratteristiche delle persone. Buona la proposta delle vacanze che risultano differenziate e pensate in luoghi inclusivi.
	4	Organizzazione del momento del pasto tenendo presente la convivenza di persone in condizioni di disabilità eterogenea e di differente gravità	2	0,80	Buono. Il momento del pasto risulta ben descritto ponendo attenzione al mantenimento delle autonomie e al rispetto dei differenti tempi di ognuno. Anche in questo caso si apprezza la volontà di aprire il Centro Diurno all'esterno proponendo l'invito di eventuali ospiti che possono mangiare con le persone che frequentano il Centro.
	5	Modalità di relazione con le famiglie: modalità con cui si intende dialogare con le famiglie nonché i sistemi e le azioni che si vogliono utilizzare per aumentare il grado di interazione e di coinvolgimento delle stesse e favorire processi di accompagnamento e di sostegno dei nuclei familiari	10	0,80	Buono. L'attenzione ai rapporti con le famiglie viene descritta attraverso la partecipazione ad alcune attività e grazie anche all'utilizzo delle nuove tecnologie per favorire i contatti.
	6	Organizzazione e gestione delle attività di socializzazione interne ed esterne	5	0,70	Discreto. Le attività vengono ben descritte ma non viene indicato come la Ditta intenda adempiere a quanto previsto dall'art. 7 dell'allegato tecnico B.1 punti H e I; in particolare manca la descrizione di come si intenda portare avanti le attività sul territorio. Il capitolato richiede un totale medio settimanale di 100 km che nel progetto non viene menzionato. Inoltre non viene esplicitata la messa a disposizione di un pulmino attrezzato per trasporto disabili e di due macchine attrezzate e una macchina non attrezzata, ulteriori elementi esplicitamente richiesti nel capitolato.
MODALITA' DI INTEGRAZIONE IN RIFERIMENTO AGLI ALTRI SERVIZI E AL TERRITORIO	7	Descrizione di strumenti e modalità, concrete e realizzabili per garantire il lavoro di rete con gli attori istituzionali e in generale con il territorio e con le risorse in esso presenti.	6	0,70	Discreto. La proposta progettuale tiene conto delle risorse presenti sul territorio e descrive modalità di relazione apprezzabili. Sarebbe auspicabile uno sforzo maggiore rispetto all'innovazione e alla ricerca di opportunità nuove oltre a quelle già note.
STRUMENTI DI RENDICONTAZIONE E VALUTAZIONE	8	Descrizione degli strumenti di rendicontazione e valutazione con particolare riferimento agli elementi concreti che consentano il controllo puntuale del funzionamento del servizio in sede di esecuzione, esposizione degli strumenti per la rendicontazione delle attività del servizio	2	0,70	Discreto. Vengono descritti gli strumenti di rendicontazione e valutazione in maniera rispondente a quanto richiesto dal capitolato. Manca la descrizione di indicatori specifici in grado di valutare il servizio erogato.
GESTIONE DEL PERSONALE E FORMAZIONE	9	Metodi e strumenti per sostenere la stabilità e prevenire un alto turn over del personale utilizzato e modalità di sostituzione del personale temporaneamente assente	2	0,90	Molto buono. La struttura e l'organizzazione della cooperativa propone una modalità di gestione del personale che consente di prevenire il turn-over e rispondere in maniera tempestiva ed appropriata alle assenze improvvisate del personale. Particolarmente apprezzate le azioni che hanno l'obiettivo di fidelizzare il personale attraverso concreti sostegni promossi dalla cooperativa.
	10	Descrizione del ruolo del Coordinatore del servizio, sua esperienza professionale e organizzazione dell'attività di coordinamento	4	0,80	Buono. La descrizione del ruolo del coordinatore risulta adeguata a quanto richiesto dal capitolato.
	11	Proposta di programmi di formazione per gli operatori impiegati nel servizio, con esclusione di quelli obbligatori per legge, specificati nell'allegato tecnico B.1.	6	0,80	Buono. La proposta formativa risulta appropriata e differenziata. Apprezzabile la formazione sulla modalità di costruzione del Progetto di Vita con la metodologia della coprogettazione capacitante scelta da questa zona.

**QUADRO RIEPILOGATIVO COEFFICIENTI ATTRIBUITI DAI COMMISSARI**

		PUNTI	Alberto Corsi	Cecilia Fontani	Guido Potenza	Roberta Badii	Gabriele Rossi
N. CRITERIO	CRITERI DI VALUTAZIONE	85	Koinè cooperativa sociale	Koinè cooperativa sociale	Koinè cooperativa sociale	Koinè cooperativa sociale	Koinè cooperativa sociale
1	Programmazione e organizzazione del Centro Diurno: del personale, il lavoro in équipe, articolazione orario settimanale degli operatori, organizzazione di specifici momenti di supervisione sui singoli interventi ed attività di raccordo con il Servizio Sociale Professionale	10	0,90	0,90	0,80	0,90	0,90
2	Modalità di costruzione del Progetto personalizzato, comprensivo del Piano Assistenziale Individualizzato, e la traduzione in termini operativi del medesimo con particolare attenzione alla sua effettiva operatività e verificabilità ed anche alla facilità di lettura e consultazione	20	1,00	1,00	1,00	0,90	0,90
3	Attività proposte con particolare attenzione a quelle che perseguono: - specifici obiettivi definiti nell'ambito dei Progetti personalizzati tenendo presente la convivenza di persone in condizioni di disabilità eterogenea; - proposte innovative di attività orientate al benessere, alla vita adulta, alla autonomia meglio descritte nell'allegato tecnico B.1	18	0,90	0,90	0,80	1,00	0,80
4	Organizzazione del momento del pasto tenendo presente la convivenza di persone in condizioni di disabilità eterogenea e di differente gravità	2	0,80	0,80	0,80	0,80	0,80
5	Modalità di relazione con le famiglie: modalità con cui si intende dialogare con le famiglie nonché i sistemi e le azioni che si vogliono utilizzare per aumentare il grado di interazione e di coinvolgimento delle stesse e favorire processi di accompagnamento e di sostegno dei nuclei familiari	10	0,80	0,80	0,80	0,80	0,80
6	Organizzazione e gestione delle attività di socializzazione interne ed esterne	5	0,70	0,60	0,70	0,60	0,70
7	Descrizione di strumenti e modalità, concrete e realizzabili per garantire il lavoro di rete con gli attori istituzionali e in generale con il territorio e con le risorse in esso presenti.	6	0,70	0,70	0,70	0,70	0,70
8	Descrizione degli strumenti di rendicontazione e valutazione con particolare riferimento agli elementi concreti che consentano il controllo puntuale del funzionamento del servizio in sede di esecuzione, esposizione degli strumenti per la rendicontazione delle attività del servizio	2	0,60	0,60	0,70	0,70	0,70
9	Metodi e strumenti per sostenere la stabilità e prevenire un alto turn over del personale utilizzato e modalità di sostituzione del personale temporaneamente assente	2	0,90	0,90	0,90	0,90	0,90
10	Descrizione del ruolo del Coordinatore del servizio, sua esperienza professionale e organizzazione dell'attività di coordinamento	4	0,70	0,80	0,70	0,80	0,80
11	Proposta di programmi di formazione per gli operatori impiegati nel servizio, con esclusione di quelli obbligatori per legge, specificati nell'allegato tecnico B.1.	6	0,80	0,90	0,80	0,80	0,80

CALCOLO MEDIA COEFFICIENTI				
		PUNTI	TOTALE MEDIA	Coeff Max
N. CRITERIO	CRITERI DI VALUTAZIONE	85	Koinè cooperativa sociale	
1	Programmazione e organizzazione del Centro Diurno: del personale, il lavoro in équipe, articolazione orario settimanale degli operatori, organizzazione di specifici momenti di supervisione sui singoli interventi ed attività di raccordo con il Servizio Sociale Professionale	10	0,880000	0,880000
2	Modalità di costruzione del Progetto personalizzato, comprensivo del Piano Assistenziale Individualizzato, e la traduzione in termini operativi del medesimo con particolare attenzione alla sua effettiva operatività e verificabilità ed anche alla facilità di lettura e consultazione	20	0,960000	0,960000
3	Attività proposte con particolare attenzione a quelle che perseguono: - specifici obiettivi definiti nell'ambito dei Progetti personalizzati tenendo presente la convivenza di persone in condizioni di disabilità eterogenea; - proposte innovative di attività orientate al benessere, alla vita adulta, alla autonomia meglio descritte nell'allegato tecnico B.1	18	0,880000	0,880000
4	Organizzazione del momento del pasto tenendo presente la convivenza di persone in condizioni di disabilità eterogenea e di differente gravità	2	0,800000	0,800000
5	Modalità di relazione con le famiglie: modalità con cui si intende dialogare con le famiglie nonché i sistemi e le azioni che si vogliono utilizzare per aumentare il grado di interazione e di coinvolgimento delle stesse e favorire processi di accompagnamento e di sostegno dei nuclei familiari	10	0,800000	0,800000
6	Organizzazione e gestione delle attività di socializzazione interne ed esterne	5	0,660000	0,660000
7	Descrizione di strumenti e modalità, concrete e realizzabili per garantire il lavoro di rete con gli attori istituzionali e in generale con il territorio e con le risorse in esso presenti.	6	0,700000	0,700000
8	Descrizione degli strumenti di rendicontazione e valutazione con particolare riferimento agli elementi concreti che consentano il controllo puntuale del funzionamento del servizio in sede di esecuzione, esposizione degli strumenti per la rendicontazione delle attività del servizio	2	0,660000	0,660000
9	Metodi e strumenti per sostenere la stabilità e prevenire un alto turn over del personale utilizzato e modalità di sostituzione del personale temporaneamente assente	2	0,900000	0,900000
10	Descrizione del ruolo del Coordinatore del servizio, sua esperienza professionale e organizzazione dell'attività di coordinamento	4	0,760000	0,760000
11	Proposta di programmi di formazione per gli operatori impiegati nel servizio, con esclusione di quelli obbligatori per legge, specificati nell'allegato tecnico B.1.	6	0,820000	0,820000

CALCOLO PUNTEGGIO NON RIPARAMETRATO PER VALUTAZIONE SOGLIA DI SBARRAMENTO				
		PUNTI		
N. CRITERIO	CRITERI DI VALUTAZIONE	85	Koinè cooperativa sociale	
1	Programmazione e organizzazione del Centro Diurno: del personale, il lavoro in équipe, articolazione orario settimanale degli operatori, organizzazione di specifici momenti di supervisione sui singoli interventi ed attività di raccordo con il Servizio Sociale Professionale	10	8,8000	
2	Modalità di costruzione del Progetto personalizzato, comprensivo del Piano Assistenziale Individualizzato, e la traduzione in termini operativi del medesimo con particolare attenzione alla sua effettiva operatività e verificabilità ed anche alla facilità di lettura e consultazione	20	19,2000	
3	Attività proposte con particolare attenzione a quelle che perseguono: - specifici obiettivi definiti nell'ambito dei Progetti personalizzati tenendo presente la convivenza di persone in condizioni di disabilità eterogenea; - proposte innovative di attività orientate al benessere, alla vita adulta, alla autonomia meglio descritte nell'allegato tecnico B.1	18	15,8400	
4	Organizzazione del momento del pasto tenendo presente la convivenza di persone in condizioni di disabilità eterogenea e di differente gravità	2	1,6000	
5	Modalità di relazione con le famiglie: modalità con cui si intende dialogare con le famiglie nonché i sistemi e le azioni che si vogliono utilizzare per aumentare il grado di interazione e di coinvolgimento delle stesse e favorire processi di accompagnamento e di sostegno dei nuclei familiari	10	8,0000	
6	Organizzazione e gestione delle attività di socializzazione interne ed esterne	5	3,3000	
7	Descrizione di strumenti e modalità, concrete e realizzabili per garantire il lavoro di rete con gli attori istituzionali e in generale con il territorio e con le risorse in esso presenti.	6	4,2000	
8	Descrizione degli strumenti di rendicontazione e valutazione con particolare riferimento agli elementi concreti che consentano il controllo puntuale del funzionamento del servizio in sede di esecuzione, esposizione degli strumenti per la rendicontazione delle attività del servizio	2	1,3200	
9	Metodi e strumenti per sostenere la stabilità e prevenire un alto turn over del personale utilizzato e modalità di sostituzione del personale temporaneamente assente	2	1,8000	
10	Descrizione del ruolo del Coordinatore del servizio, sua esperienza professionale e organizzazione dell'attività di coordinamento	4	3,0400	
11	Proposta di programmi di formazione per gli operatori impiegati nel servizio, con esclusione di quelli obbligatori per legge, specificati nell'allegato tecnico B.1.	6	4,9200	
			<b>TOTALE PUNTEGGIO NON RIPARAMETRATO</b>	<b>72,020</b>

CALCOLO PRIMA RIPARAMETRAZIONE				
		PUNTI	COEFFICIENTE RIPARAMETRATO	PUNTEGGIO RIPARAMETRATO
N. CRITERIO	CRITERI DI VALUTAZIONE	85	Koinè cooperativa sociale	Koinè cooperativa sociale
1	Programmazione e organizzazione del Centro Diurno: del personale, il lavoro in équipe, articolazione orario settimanale degli operatori, organizzazione di specifici momenti di supervisione sui singoli interventi ed attività di raccordo con il Servizio Sociale Professionale	10	1,000000	10,0000
2	Modalità di costruzione del Progetto personalizzato, comprensivo del Piano Assistenziale Individualizzato, e la traduzione in termini operativi del medesimo con particolare attenzione alla sua effettiva operatività e verificabilità ed anche alla facilità di lettura e consultazione	20	1,000000	20,0000
3	Attività proposte con particolare attenzione a quelle che perseguono: - specifici obiettivi definiti nell'ambito dei Progetti personalizzati tenendo presente la convivenza di persone in condizioni di disabilità eterogenea; - proposte innovative di attività orientate al benessere, alla vita adulta, alla autonomia meglio descritte nell'allegato tecnico B.1	18	1,000000	18,0000
4	Organizzazione del momento del pasto tenendo presente la convivenza di persone in condizioni di disabilità eterogenea e di differente gravità	2	1,000000	2,0000
5	Modalità di relazione con le famiglie: modalità con cui si intende dialogare con le famiglie nonché i sistemi e le azioni che si vogliono utilizzare per aumentare il grado di interazione e di coinvolgimento delle stesse e favorire processi di accompagnamento e di sostegno dei nuclei familiari	10	1,000000	10,0000
6	Organizzazione e gestione delle attività di socializzazione interne ed esterne	5	1,000000	5,0000
7	Descrizione di strumenti e modalità, concrete e realizzabili per garantire il lavoro di rete con gli attori istituzionali e in generale con il territorio e con le risorse in esso presenti.	6	1,000000	6,0000
8	Descrizione degli strumenti di rendicontazione e valutazione con particolare riferimento agli elementi concreti che consentano il controllo puntuale del funzionamento del servizio in sede di esecuzione, esposizione degli strumenti per la rendicontazione delle attività del servizio	2	1,000000	2,0000
9	Metodi e strumenti per sostenere la stabilità e prevenire un alto turn over del personale utilizzato e modalità di sostituzione del personale temporaneamente assente	2	1,000000	2,0000
10	Descrizione del ruolo del Coordinatore del servizio, sua esperienza professionale e organizzazione dell'attività di coordinamento	4	1,000000	4,0000
11	Proposta di programmi di formazione per gli operatori impiegati nel servizio, con esclusione di quelli obbligatori per legge, specificati nell'allegato tecnico B.1.	6	1,000000	6,0000
				85,000

**Fine valutazione Lotto 1**

# LOTTO 2

LOTTO 2 SERVIZI SEMIRESIDENZIALI PER PERSONE DISABILI CON DOTAZIONE DI STRUTTURA				Alberto Corsi			
TABELLA D.2 (modificata a seguito di determinazione n. 1407 del 03.07.2023)				Cooperativa Koinè		Cooperativa Lego	
DESCRIZIONE	N. CRITERI	CRITERI DI VALUTAZIONE	PUNTI MAX	Coefficiente	Commento motivazionale	Coefficiente	Commento motivazionale
PROGETTO DI GESTIONE DEL SERVIZIO: ORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO ED ADERENZA DEL PROGETTO ALLE CARATTERISTICHE E AI BISOGNI DELLE PERSONE CON DISABILITA'	1	Programmazione e organizzazione del Centro Diurno: del personale, il lavoro in équipe, articolazione orario settimanale degli operatori, organizzazione di specifici momenti di supervisione sui singoli interventi ed attività di raccordo con il Servizio Sociale Professionale	10	0,90	Molto buono. Il progetto presentato risponde pienamente a quanto richiesto dal capitolato di gara. Si apprezza particolarmente il progetto nella parte riferita al lavoro di équipe. Molto buona l'attività di raccordo con il servizio sociale professionale	0,80	Buono. La proposta progettuale dà buona evidenza che le richieste del capitolato siano state attentamente approfondite e rispettate. Buona l'attività di raccordo con il servizio sociale professionale.
	2	Modalità di costruzione del Progetto personalizzato, comprensivo del Piano Assistenziale Individualizzato, e la traduzione in termini operativi del medesimo con particolare attenzione alla sua effettiva operatività e verificabilità ed anche alla facilità di lettura e consultazione	20	1,00	Ottimo. La modalità indicata di costruzione del progetto personalizzato è esauriente così come ottima è la sua trasposizione in termini operativi. Da evidenziare molto positivamente la precisa definizione dei ruoli delle varie figure professionali coinvolte, in particolare si evidenzia l'eccellente impostazione del ruolo del coordinatore.	0,80	Buono. La declinazione operativa del Progetto Personalizzato è corretta ed esauriente anche se nell'individuazione delle diverse figure coinvolte non viene evidenziato il ruolo dell'assistente sociale comunale. Buono il riferimento alla possibilità di utilizzare gli strumenti della CAA
	3	Attività proposte con particolare attenzione a quelle che perseguono: - specifici obiettivi definiti nell'ambito dei Progetti personalizzati tenendo presente la convivenza di persone in condizioni di disabilità eterogenea; - proposte innovative di attività orientate al benessere, alla vita adulta, alla autonomia meglio descritte nell'allegato tecnico B.2	20	0,90	Molto buono. Particolarmente apprezzabile l'approccio metodologico di spostare molte attività all'"esterno". Si valutano molto positivamente le attività di soggiorni di Vita indipendente e i percorsi vacanze in strutture diverse.	0,80	Buono. Le attività proposte risultano particolarmente diversificate ed adeguate ai bisogni assistenziali delle persone frequentatrici. Particolarmente approfondita la distinzione tra le varie aree di analisi. Apprezzabili le proposte per i soggiorni estivi
	4	Modalità di relazione con le famiglie: modalità con cui si intende dialogare con le famiglie nonché i sistemi e le azioni che si vogliono utilizzare per aumentare il grado di interazione e di coinvolgimento delle stesse e favorire processi di accompagnamento e di sostegno dei nuclei familiari	10	0,80	Buono. L'organizzazione del pasto risponde in modo adeguato alle esigenze delle persone ospiti della struttura. Buona l'attenzione a perseguire la coerenza con il progetto personalizzato e di adeguare lo stesso alle esigenze individuali relative alla consumazione dei pasti. Apprezzabile la volontà di sviluppare il più possibile le autonomie personali.	0,90	Molto buono. Particolarmente apprezzabile le modalità di relazione con le famiglie. La varietà dei sistemi e delle azioni che si intendono utilizzare rappresentano un'eccellente gestione del rapporto. Molto buono lo strumento della misurazione della soddisfazione attraverso un'indagine di customer satisfaction
	5	Organizzazione e gestione delle attività di socializzazione interne ed esterne	5	0,70	Discreto. La descrizione delle modalità di organizzazione e delle attività di socializzazione risulta diversificata anche se non particolarmente approfondita. Discreta l'ipotesi presentata con riferimento alle gite e uscite in genere.	0,90	Molto buono. L'organizzazione risulta ben descritta e variegata. E' apprezzabile in particolare il riferimento all'attivazione di percorsi occupazionali.
MODALITA' DI INTEGRAZIONE IN RIFERIMENTO AGLI ALTRI SERVIZI E AL TERRITORIO	6	Descrizione di strumenti e modalità, concrete e realizzabili per garantire il lavoro di rete con gli attori istituzionali e in generale con il territorio e con le risorse in esso presenti.	6	0,70	Discreto. La descrizione delle modalità di integrazione con le realtà ed istituzioni del territorio dimostra una buona conoscenza del territorio e delle realtà associative presenti; le azioni descritte appaiono discretamente rispondenti alle necessità delle persone coinvolte nei progetti.	0,70	Discreto. Il progetto presenta una buona conoscenza del territorio del Valdarno. L'elencazione delle sinergie attivabili appare però non particolarmente esaustiva, in particolare non viene specificato quali attività porre in essere con le diverse realtà indicate.
STRUMENTI DI RENDICONTAZIONE E VALUTAZIONE	7	Descrizione degli strumenti di rendicontazione e valutazione con particolare riferimento agli elementi concreti che consentano il controllo puntuale del funzionamento del servizio in sede di esecuzione, esposizione degli strumenti per la rendicontazione delle attività del servizio	2	0,60	Sufficiente. La descrizione degli strumenti di rendicontazione e valutazione risulta sufficiente anche se abbastanza generica; non vengono individuati indicatori specifici per l'attività svolta.	0,60	Sufficiente. Gli strumenti di valutazione e rendicontazione indicati sono sufficientemente descritti anche se mancano di indicatori puntuali riferiti alla specificità del servizio. Buono il riferimento alla norma ISO 9001/2015.
GESTIONE DEL PERSONALE E FORMAZIONE	8	Metodi e strumenti per sostenere la stabilità e prevenire un alto turn over del personale utilizzato e modalità di sostituzione del personale temporaneamente assente	2	0,90	Molto buono. Il sistema di gestione del personale appare rispondente alle necessità del servizio. Molto buona l'attenzione dimostrata alla sostituzione del personale, e gli strumenti a garanzia della stabilità del personale.	0,60	Sufficiente. Gli strumenti individuati per garantire la stabilità del personale vengono genericamente enunciati ma non risultano chiaramente individuate azioni concrete.
	9	Descrizione del ruolo del Coordinatore del servizio, sua esperienza professionale e organizzazione dell'attività di coordinamento	4	0,70	Discreto. Il progetto presentato esprime la piena consapevolezza del ruolo fondamentale del Coordinatore per l'ottimale gestione del servizio. Ottima la reperibilità h 24. Non viene indicato tra i compiti svolti la necessità di presentare una relazione ogni sei mesi così come prevista dall'art. 7 lett. A dell'allegato tecnico B.1.	0,70	Discreto. Il ruolo del coordinatore viene delineato in modo chiaro e preciso; non viene prevista la reperibilità dello stesso. Apprezzabile la presenza giornaliera al centro per la supervisione generale del servizio
	10	Proposta di programmi di formazione per gli operatori impiegati nel servizio, con esclusione di quelli obbligatori per legge, specificati nell'allegato tecnico B.2	6	0,80	Buono. I programmi di formazione indicati sono coerenti con le finalità del servizio e appaiono in grado di garantire una adeguata formazione del personale coinvolto. Non vengono indicate le ore di formazione presunte che il personale dovrà svolgere nei vari anni di affidamento del servizio.	0,70	Discreto. Le attività di formazione previste appaiono adeguate alla realtà del servizio. Apprezzabile il numero delle ore di attività frontali previste pari a 20 ore annue e gli incontri di supervisione con lo psicologo dell'équipe.



LOTTO 2 SERVIZI SEMIRESIDENZIALI PER PERSONE DISABILI CON DOTAZIONE DI STRUTTURA				Cecilia Fontani			
TABELLA D.2 (modificata a seguito di determinazione n. 1407 del 03.07.2023)				Cooperativa Koinè		Cooperativa Lego	
DESCRIZIONE	N. CRITERI	CRITERI DI VALUTAZIONE	PUNTI MAX	Coefficiente	Commento motivazionale	Coefficiente	Commento motivazionale
PROGETTO DI GESTIONE DEL SERVIZIO: ORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO ED ADERENZA DEL PROGETTO ALLE CARATTERISTICHE E AI BISOGNI DELLE PERSONE CON DISABILITA'	1	Programmazione e organizzazione del Centro Diurno: del personale, il lavoro in équipe, articolazione orario settimanale degli operatori, organizzazione di specifici momenti di supervisione sui singoli interventi ed attività di raccordo con il Servizio Sociale Professionale	10	0,80	Buono. Buona la programmazione e l'organizzazione del Centro Diurno con particolare riferimento al lavoro di équipe ed anche alle attività di raccordo con il servizio sociale professionale.	0,90	Molto buono. Il contratto previsto nel capitolato risulta pienamente rispettato. Lo schema sul lavoro di équipe risulta molto chiaro e ben delineato. Molto buono la modalità di supervisione prevista dal progetto.
	2	Modalità di costruzione del Progetto personalizzato, comprensivo del Piano Assistenziale Individualizzato, e la traduzione in termini operativi del medesimo con particolare attenzione alla sua effettiva operatività e verificabilità ed anche alla facilità di lettura e consultazione	20	1,00	Ottimo. La costruzione del Progetto personalizzato, comprensivo del PAI, è ben illustrato così come le necessarie modalità operative. Buona l'attenzione posta al lavoro di rete e alle varie figure professionali coinvolte in particolare le specifiche azioni del Coordinatore.	0,80	Buono. Le modalità di costruzione del PP in senso dinamico e circolare risulta buona anche in relazione agli obiettivi evidenziati. L'aspetto rilevante è relativo all'uso degli strumenti della comunicazione CAA e della coprogettazione capacitante. Il concetto della disabilità viene evidenziato come un concetto dinamico.
	3	Attività proposte con particolare attenzione a quelle che perseguono: - specifici obiettivi definiti nell'ambito dei Progetti personalizzati tenendo presente la convivenza di persone in condizioni di disabilità eterogenea; - proposte innovative di attività orientate al benessere, alla vita adulta, alla autonomia meglio descritte nell'allegato tecnico B.2	20	0,90	Molto buono. Le attività proposte sono variegata e diversificate a seconda della disabilità e del grado di bisogno. Si evidenziano come estremamente positive le esperienze di vita al di fuori della struttura come i percorsi vacanze e di Vita Indipendente.	0,80	Buono. Le attività proposte dal progetto risultano diversificate ed allo stesso tempo adeguate alle complessità delle persone frequentatrici grazie alla suddivisione in aree. Le attività esterne sono specificate in modo sufficiente.
	4	Modalità di relazione con le famiglie: modalità con cui si intende dialogare con le famiglie nonché i sistemi e le azioni che si vogliono utilizzare per aumentare il grado di interazione e di coinvolgimento delle stesse e favorire processi di accompagnamento e di sostegno dei nuclei familiari	10	0,80	Buono. La modalità di coinvolgimento dei familiari è ben delineata e discretamente elaborate le relative procedure con particolare riferimento alle attività ed agli eventi di socializzazione aperti ai familiari in maniera esperienziale per aumentare il livello di interazione.	0,90	Molto buono. Di particolare rilevanza l'attenzione posta nella premessa verso il passaggio dal periodo scolastico alla maggiore età. Le modalità di organizzazione e gestione con i familiari risultano adeguate in particolare modo per il lavoro svolto in ottica sistemica e nelle varie azioni di utilizzo. Buono il questionario di soddisfazione disponibile per il familiare.
	5	Organizzazione e gestione delle attività di socializzazione interne ed esterne	5	0,60	Sufficiente. La descrizione delle modalità di organizzazione e delle attività di socializzazione risulta sufficientemente chiara. Sufficiente la parte riferita alle uscite che comunque non presenta elementi di innovazione	0,80	Buono. Di particolare rilevanza nel progetto l'attenzione posta all'inserimento lavorativo ed ai percorsi occupazionali. Buona la collaborazione con gli istituti scolastici e con le associazioni del terzo settore. Interessanti le attività e le gite fuori dal centro.
MODALITA' DI INTEGRAZIONE IN RIFERIMENTO AGLI ALTRI SERVIZI E AL TERRITORIO	6	Descrizione di strumenti e modalità, concrete e realizzabili per garantire il lavoro di rete con gli attori istituzionali e in generale con il territorio e con le risorse in esso presenti.	6	0,70	Discreto. Il Progetto delineato presenta una buona conoscenza del territorio e un buon lavoro di rete con le Istituzioni e le varie Associazioni presenti. Buona rilevanza la presenza di relativi protocolli comuni attraverso una co-costruzione partecipata.	0,70	Discreto. Il lavoro di rete delineato dalla proposta progettuale evidenzia una ricca e solida rete di relazioni sia con le attori della comunità che del welfare locale in un'ottica di collaborazione. Sarebbe auspicabile la prosecuzione del percorso di supervisione attivato nel 2022. L'elenco delle attività andrebbe declinato nelle varie azioni da intraprendere.
STRUMENTI DI RENDICONTAZIONE E VALUTAZIONE	7	Descrizione degli strumenti di rendicontazione e valutazione con particolare riferimento agli elementi concreti che consentano il controllo puntuale del funzionamento del servizio in sede di esecuzione, esposizione degli strumenti per la rendicontazione delle attività del servizio	2	0,60	Sufficiente. Nell'elaborato progettuale risulta solamente una generica panoramica degli strumenti di rendicontazione e valutazione senza specifici e strutturati strumenti di valutazione dell'attività svolta.	0,60	Sufficiente. Gli strumenti elencati relativamente all'area di valutazione risultano poco articolati. Apprezzabile il riferimento alla norma ISO 9001/2015.
GESTIONE DEL PERSONALE E FORMAZIONE	8	Metodi e strumenti per sostenere la stabilità e prevenire un alto turn over del personale utilizzato e modalità di sostituzione del personale temporaneamente assente	2	0,90	Molto buono. La gestione del personale appare accurata con particolare attenzione alla delicata situazione del turnover garantendo così una stabilità del personale	0,60	Sufficiente. Le modalità e gli strumenti per sostenere la stabilità risultano sufficientemente adeguati. Si evidenzia l'importanza data all'approccio orientato a valorizzare le diversità del personale ed alla sostituzione immediata del personale assente.
	9	Descrizione del ruolo del Coordinatore del servizio, sua esperienza professionale e organizzazione dell'attività di coordinamento	4	0,80	Buono. Pur mancando la necessità di presentare una relazione ogni sei mesi così come prevista dall'art. 7 lett. A dell'allegato tecnico B.1. la figura del coordinatore e dei suoi relativi compiti è ben delineata.	0,70	Discreto. Il ruolo del coordinatore viene descritto in modo adeguato tenendo conto di tutti i fattori, organizzativi, strutturali, umani, gestionali che caratterizzano l'utenza ed il servizio.
	10	Proposta di programmi di formazione per gli operatori impiegati nel servizio, con esclusione di quelli obbligatori per legge, specificati nell'allegato tecnico B.2	6	0,90	Molto buono. La proposta formativa delineata dal Progetto appare esaustiva, approfondita e pienamente inerente alle necessità degli operatori coinvolti. Non viene però indicato il monte orario dedicato a ciò.	0,70	Discreto. Il piano di formazione indicato nel progetto appare adeguato ai bisogni ed alle necessità degli operatori coinvolti e l'aspetto rilevante è che quest'ultimo è oggetto di revisione continua con gli operatori in modo da valutare annualmente modifiche e integrazioni. Di particolare rilevanza gli incontri di supervisione con lo psicologo dell'équipe che avvengono mediamente con cadenza mensile o al bisogno.

LOTTO 2 SERVIZI SEMIRESIDENZIALI PER PERSONE DISABILI CON DOTAZIONE DI STRUTTURA				Guido Potenza			
TABELLA D.2 (modificata a seguito di determinazione n. 1407 del 03.07.2023)				Cooperativa Koinè		Cooperativa Lego	
DESCRIZIONE	N. CRITERI	CRITERI DI VALUTAZIONE	PUNTI MAX	Coefficiente	Commento motivazionale	Coefficiente	Commento motivazionale
PROGETTO DI GESTIONE DEL SERVIZIO: ORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO ED ADERENZA DEL PROGETTO ALLE CARATTERISTICHE E AI BISOGNI DELLE PERSONE CON DISABILITA'	1	Programmazione e organizzazione del Centro Diurno: del personale, il lavoro in équipe, articolazione orario settimanale degli operatori, organizzazione di specifici momenti di supervisione sui singoli interventi ed attività di raccordo con il Servizio Sociale Professionale	10	0,8	Buono. Buona la proposta tecnica per l'organizzazione del Centro Diurno. Buono il raccordo con il servizio sociale professionale. Particolarmente apprezzabile l'offerta nella parte riferita al lavoro di équipe.	0,9	Molto buono. Il monte orario settimanale previsto nel capitolato risulta pienamente rispettato. Molto buono il riferimento al lavoro di équipe così come l'organizzazione di specifici momenti di supervisione assicurata da specialista esterno. La proposta nel complesso appare chiara, concreta e mirata al servizio da erogare.
	2	Modalità di costruzione del Progetto personalizzato, comprensivo del Piano Assistenziale Individualizzato, e la traduzione in termini operativi del medesimo con particolare attenzione alla sua effettiva operatività e verificabilità ed anche alla facilità di lettura e consultazione	20	1,00	Ottimo. La proposta di costruzione del progetto è ottima sia da un punto di vista organizzativo sia dal punto di vista operativo. Ottima la metodologia di lavoro assegnata alle varie figure professionali coinvolte così come l'impostazione lavorativa assegnata al coordinatore.	0,8	Buono. La proposta è rispondente a quanto richiesto dal capitolato anche se estremamente articolata e tecnicistica; si denota una sufficiente operatività del progetto. Buona la proposta comunicativa CAA.
	3	Attività proposte con particolare attenzione a quelle che perseguono: - specifici obiettivi definiti nell'ambito dei Progetti personalizzati tenendo presente la convivenza di persone in condizioni di disabilità eterogenea; - proposte innovative di attività orientate al benessere, alla vita adulta, alla autonomia meglio descritte nell'allegato tecnico B.2	20	0,8	Buono. Si apprezza la diversificazione delle attività proposte così come sono apprezzabili le proposte dei percorsi vacanze e di Vita Indipendente, buona l'impostazione data di proporre attività all'esterno del centro.	0,8	Buono. Le attività descritte risultano adeguate. Apprezzabile la suddivisione in aree ed ambiti. Positiva l'organizzazione della giornata tipo e la strutturazione dei tempi corrispondente all'uso funzionale degli spazi. Nei soggiorni presso altre strutture non viene specificato il periodo.
	4	Modalità di relazione con le famiglie: modalità con cui si intende dialogare con le famiglie nonché i sistemi e le azioni che si vogliono utilizzare per aumentare il grado di interazione e di coinvolgimento delle stesse e favorire processi di accompagnamento e di sostegno dei nuclei familiari	10	0,8	Buono. Il criterio è elaborato positivamente nelle azioni messe in atto nei contesti formali mentre risultano migliorabili le azioni messe in atto in contesti informali. Apprezzabile il tentativo di utilizzo delle nuove tecnologie dell'informazione e comunicazione anche se dovrà essere verificata la sua concreta applicabilità.	0,9	Molto buono. La proposta risulta rispondente a quanto richiesto dai documenti di gara. Apprezzata l'attività di tutoraggio delle famiglie e l'impostazione diversificata negli approcci con quest'ultime. Positivo l'utilizzo di strumenti attraverso i quali rilevare il grado di soddisfazione delle famiglie verso il servizio erogato. Importante il concetto presupporre le famiglie come risorsa nel progetto di vita dei propri figli
	5	Organizzazione e gestione delle attività di socializzazione interne ed esterne	5	0,7	Discreto. La descrizione delle modalità di organizzazione e delle attività di socializzazione risulta diversificata anche se non particolarmente innovativa. Apprezzabile il riferimento all'apertura del centro al volontariato, alle scuole alle associazioni.	0,9	Molto buono. La proposta risulta ben articolata. Da apprezzare l'organizzazione con volontari e professionisti esterni previa sottoscrizione di specifici accordi. Positiva la proposta di realizzazione di attività esterne di inserimento lavorativo mentre è favorevole l'organizzazione delle attività interne vista la posizione della struttura nel centro cittadino.
MODALITA' DI INTEGRAZIONE IN RIFERIMENTO AGLI ALTRI SERVIZI E AL TERRITORIO	6	Descrizione di strumenti e modalità, concrete e realizzabili per garantire il lavoro di rete con gli attori istituzionali e in generale con il territorio e con le risorse in esso presenti.	6	0,7	Discreto. L'offerta denota un'ampia conoscenza del territorio, del mondo dell'associazionismo e del lavorare in rete con le istituzioni della zona. Gli strumenti e le modalità descritte per garantire il lavoro di rete sono discretamente approfondite ed idonee alla tipologia di servizio richiesto.	0,7	Discreto. Discreta la descrizione del lavoro di rete anche se poco approfondite le metodologie operative nel rapporto con altri soggetti del territorio. Vengono invece evidenziati e apprezzati i rapporti con gli altri servizi gestiti dalla cooperativa. In questo senso si apprezza l'integrazione con il progetto "Durante e dopo di noi in Valdarno"
STRUMENTI DI RENDICONTAZIONE E VALUTAZIONE	7	Descrizione degli strumenti di rendicontazione e valutazione con particolare riferimento agli elementi concreti che consentano il controllo puntuale del funzionamento del servizio in sede di esecuzione, esposizione degli strumenti per la rendicontazione delle attività del servizio	2	0,7	Discreto. Gli strumenti di rendicontazione e valutazione vengono descritti in maniera piuttosto generica seppur rispondente a quanto richiesto nei documenti di gara. Non vengono individuati indicatori specifici per l'attività svolta atti a valutare il servizio erogato.	0,7	Discreto. La proposta progettuale risulta generica e poco specifica rispetto al servizio da erogare. Non vengono descritti indicatori puntuali relativi all'accreditamento regionale né soprattutto quelli relativi alla valutazione delle competenze professionali e della valutazione della qualità complessiva del servizio ed il grado di raggiungimento degli obiettivi definiti.
GESTIONE DEL PERSONALE E FORMAZIONE	8	Metodi e strumenti per sostenere la stabilità e prevenire un alto turn over del personale utilizzato e modalità di sostituzione del personale temporaneamente assente	2	0,9	Molto buono. L'offerta denota un'accurata attenzione alle modalità di stabilizzazione del personale grazie alla quale viene cercato di prevenire un alto turn over. Apprezzabile le modalità di sostituzione del personale in caso di assenze anche prolungata.	0,6	Sufficiente. La proposta risulta adeguata anche se improntata ad un'organizzazione generale aziendale e non specifica verso il servizio erogato. Carente la descrizione dei metodi di prevenzione del turn over del personale impiegato. Sufficientemente descritta la sostituzione immediata del personale
	9	Descrizione del ruolo del Coordinatore del servizio, sua esperienza professionale e organizzazione dell'attività di coordinamento	4	0,7	Discreto. La proposta delinea in maniera apprezzabile il ruolo del coordinatore del servizio ed i compiti a lui assegnati. Assente il riferimento a quanto previsto dall'art. 7 lett. A dell'allegato tecnico B.1. ovvero la presentazione di una relazione semestrale contenente i dati sulle attività ed interventi attuati ed una valutazione dei risultati raggiunti.	0,6	Sufficiente. Il ruolo del coordinatore viene descritto in modo sufficiente. Non viene fatta però menzione del servizio di reperibilità H24 né della relazione semestrale richiesta dall'allegato tecnico del capitolato di gara.
	10	Proposta di programmi di formazione per gli operatori impiegati nel servizio, con esclusione di quelli obbligatori per legge, specificati nell'allegato tecnico B.2	6	0,8	Buono. Il programma di formazione del personale indicato nell'offerta tecnica appare buono nelle proposte e nel personale coinvolto nel programma stesso. Non viene fatto alcun riferimento al monte orario dedicato alla formazione negli anni di erogazione del servizio.	0,8	Buono. La proposta formativa risulta interessante e rivolta ad un miglioramento continuo delle conoscenze e delle competenze degli operatori. Vengono indicate le ore di formazione previste per ogni annualità del servizio erogato.

LOTTO 2 SERVIZI SEMIRESIDENZIALI PER PERSONE DISABILI CON DOTAZIONE DI STRUTTURA				Roberta Badii			
TABELLA D.2 (modificata a seguito di determinazione n. 1407 del 03.07.2023)				Cooperativa Koinè		Cooperativa Lego	
DESCRIZIONE	N. CRITERI	CRITERI DI VALUTAZIONE	PUNTI MAX	Coefficiente	Commento motivazionale	Coefficiente	Commento motivazionale
PROGETTO DI GESTIONE DEL SERVIZIO: ORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO ED ADERENZA DEL PROGETTO ALLE CARATTERISTICHE E AI BISOGNI DELLE PERSONE CON DISABILITA'	1	Programmazione e organizzazione del Centro Diurno: del personale, il lavoro in équipe, articolazione orario settimanale degli operatori, organizzazione di specifici momenti di supervisione sui singoli interventi ed attività di raccordo con il Servizio Sociale Professionale	10	0,80	Buono. L'offerta rispetta quanto previsto dal capitolato di gara. Particolarmente apprezzata la parte relativa alla volontà di favorire una migliore gestione del rapporto tra operatori dedicati e persone inserite al centro e quindi una maggiore valorizzazione dell'azione di supporto.	0,90	Molto buono. L'offerta rispetta quanto previsto dal capitolato di gara. Molto buona la descrizione dell'organizzazione del servizio in particolare del lavoro di équipe e la supervisione con professionista esterno.
	2	Modalità di costruzione del Progetto personalizzato, comprensivo del Piano Assistenziale Individualizzato, e la traduzione in termini operativi del medesimo con particolare attenzione alla sua effettiva operatività e verificabilità ed anche alla facilità di lettura e consultazione	20	0,90	molto buono. La proposta è ben descritta sia in termini organizzativi ed operativi con una attenzione e valorizzazione delle figure professionali coinvolte nella stesura del PAI. Molto apprezzata la descrizione delle fasi d'inserimento che prevede un primo periodo di osservazione e delle verifiche intermedie interne al centro ed esterne con gli operatori del territorio.	0,80	Buono. Descrizione elaborata nella parte documentale seppure molto tecnicistica rispetto alla valorizzazione dell'aspetto relazionale. Buono il riferimento della proposta alla coprogettazione capacitante ed all'utilizzo della CAA.
	3	Attività proposte con particolare attenzione a quelle che perseguono: - specifici obiettivi definiti nell'ambito dei Progetti personalizzati tenendo presente la convivenza di persone in condizioni di disabilità eterogenea; - proposte innovative di attività orientate al benessere, alla vita adulta, alla autonomia meglio descritte nell'allegato tecnico B.2	20	1,00	Ottimo. Le proposte operative sono ricche e variegata in modo da rispondere alle esigenze ed alle caratteristiche delle persone che ne usufruiranno. Molto apprezzato il concetto di operare "fuori" dal centro oppure portare il "fuori" dentro al centro. ottime anche le proposte di soggiorni e vacanze settimanali.	0,90	Molto buono. L'eterogeneità della disabilità presuppone una diversificazione delle offerte che la proposta espone in maniera ricca e differenziata per aree. Molto buona la valorizzazione dell'autodeterminazione della persona e i continui riferimenti ai progetti inclusivi con il territorio. Molto buona la descrizione della giornata tipo e l'uso funzionale degli spazi. Molto apprezzate le proposte delle esperienze residenziali ed i soggiorni estivi.
	4	Modalità di relazione con le famiglie: modalità con cui si intende dialogare con le famiglie nonché i sistemi e le azioni che si vogliono utilizzare per aumentare il grado di interazione e di coinvolgimento delle stesse e favorire processi di accompagnamento e di sostegno dei nuclei familiari	10	0,80	Buono. la modalità di relazione con le famiglie viene favorita con azioni in contesti formali ed informali prevedendo l'apertura del centro alle famiglie in modo da condividere esperienze, momenti ricreativi e di socializzazione. Particolarmente apprezzabile l'apertura di un indirizzo mail dedicato ai familiari e l'attivazione di una Community di WhatsApp.	0,90	Molto buono. Molto positiva l'attenzione posta al sostegno e all'accoglienza delle frustrazioni delle famiglie nel passaggio dalla vita scolastica a quella adulta. Apprezzabile l'attività di tutoring tra familiari ed interventi di mentoring per la costituzione di gruppi di auto -aiuto tra familiari. Importante il concetto di famiglia come risorsa nel progetto di vita dei propri figli. Molto buono lo strumento della misurazione della soddisfazione attraverso il questionario.
	5	Organizzazione e gestione delle attività di socializzazione interne ed esterne	5	0,60	Sufficiente. Il progetto pur sufficiente non presenta elementi particolarmente innovativi; non risulta approfondita la diversa costruzione dei progetti in relazione agli interessi delle persone ospiti del Centro.	0,80	Buono. positivo il concetto di educatore come esempio per la promozione delle competenze relazionali e per l'autoregolazione. Particolarmente apprezzate le attività all'esterno del centro che risultano ben descritte e variegata con l'obiettivo dell'inclusione nel territorio di riferimento.
MODALITA' DI INTEGRAZIONE IN RIFERIMENTO AGLI ALTRI SERVIZI E AL TERRITORIO	6	Descrizione di strumenti e modalità, concrete e realizzabili per garantire il lavoro di rete con gli attori istituzionali e in generale con il territorio e con le risorse in esso presenti.	6	0,70	Discreto. la proposta descritta appare in linea con quanto richiesto e denota una buona conoscenza del territorio, apprezzabile l'aspetto dell'attivazione della rete e della partecipazione delle associazioni alla vita del centro. Migliorabile la ricerca di nuove opportunità rispetto a quelle già conosciute.	0,70	Discreto. La proposta evidenzia un buon inserimento nelle realtà territoriali, positive e ripetibili le esperienze formative descritte che vedono coinvolti gli operatori sociali pubblici e privati del territorio. Le proposte del lavoro di rete sono variegata anche se generiche dal punto di vista operativo.
STRUMENTI DI RENDICONTAZIONE E VALUTAZIONE	7	Descrizione degli strumenti di rendicontazione e valutazione con particolare riferimento agli elementi concreti che consentano il controllo puntuale del funzionamento del servizio in sede di esecuzione, esposizione degli strumenti per la rendicontazione delle attività del servizio	2	0,70	Discreto. Si fa riferimento alla valutazione multidimensionale e ad una pluralità di strumenti e approcci per cogliere la complessità dei processi e all'impatto sociale in modo poco approfondito. Ottima l'introduzione dell'intervista strutturata alla AS responsabile.	0,70	Discreto. La descrizione degli strumenti di rendicontazione risulta conforme alla normativa di riferimento e al sistema di accreditamento regionale ed è orientata al miglioramento continuo. Lo schema descrittivo con le relative cadenze è ricco anche se non molto ben articolato e descritto
GESTIONE DEL PERSONALE E FORMAZIONE	8	Metodi e strumenti per sostenere la stabilità e prevenire un alto turn over del personale utilizzato e modalità di sostituzione del personale temporaneamente assente	2	0,90	Molto buono. la proposta descrive in modo molto accurato gli aspetti protettivi per sostenere il benessere del personale e per contenere il turn over degli operatori anche prevedendo una supervisione esterna. Molto apprezzata la reperibilità 24 h su 24h del Coordinatore e la sostituzione tempestiva degli assenti.	0,60	Sufficiente. I metodi e gli strumenti per sostenere la stabilità sono sufficientemente descritti. Buono l'approccio orientato a valorizzare le diversità, l'affiancamento dei neo assunti e la sostituzione immediata del personale assente.
	9	Descrizione del ruolo del Coordinatore del servizio, sua esperienza professionale e organizzazione dell'attività di coordinamento	4	0,80	Buono. Pur mancando la necessità di presentare una relazione ogni sei mesi così come prevista dall'art. 7 lett. A dell'allegato tecnico B.1. la figura del coordinatore e dei suoi relativi compiti è ben delineata.	0,70	Discreto. Il ruolo del coordinatore è ben descritto facendo riferimento a vari aspetti che riguardano sia il fattore organizzativo-gestionale che il fattore umano ed è orientato al miglioramento continuo del servizio attraverso il confronto con il committente nelle riunioni periodiche previste. Buona la presenza giornaliera al centro per il controllo quotidiano sul servizio e sulle prestazioni lavorative degli operatori
	10	Proposta di programmi di formazione per gli operatori impiegati nel servizio, con esclusione di quelli obbligatori per legge, specificati nell'allegato tecnico B.2	6	0,80	Buono. La formazione degli operatori viene ben articolata prevedendo tre diverse dimensioni, viene proposta sia una formazione relativa al Progetto di Vita attraverso la coprogettazione capacitante e alle strategie di capacitazione ed empowerment ma anche una formazione sulla presa in carico della famiglia e sul lavoro di rete.	0,70	Discreto. La proposta di formazione degli operatori è articolata e utile per un miglioramento della gestione dell'approccio alla disabilità sia da un punto di vista relazionale che di lavoro di rete. Particolarmente apprezzato è l'incontro con lo psicologo dell'équipe a cadenza mensile od al bisogno.

LOTTO 2 SERVIZI SEMIRESIDENZIALI PER PERSONE DISABILI CON DOTAZIONE DI STRUTTURA				Gabriele Rossi			
TABELLA D.2 (modificata a seguito di determinazione n. 1407 del 03.07.2023)				Cooperativa Koinè		Cooperativa Lego	
DESCRIZIONE	N. CRITERI	CRITERI DI VALUTAZIONE	PUNTI MAX	Coefficiente	Commento motivazionale	Coefficiente	Commento motivazionale
PROGETTO DI GESTIONE DEL SERVIZIO: ORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO ED ADERENZA DEL PROGETTO ALLE CARATTERISTICHE E AI BISOGNI DELLE PERSONE CON DISABILITA'	1	Programmazione e organizzazione del Centro Diurno: del personale, il lavoro in équipe, articolazione orario settimanale degli operatori, organizzazione di specifici momenti di supervisione sui singoli interventi ed attività di raccordo con il Servizio Sociale Professionale	10	0,80	Buono. la descrizione organizzativa corrisponde pienamente a quanto richiesto dal capitolato. Particolarmente apprezzata la volontà di garantire una maggiore personalizzazione degli interventi.	0,90	Molto Buono. La descrizione organizzativa del centro risulta chiara e rispondente a quanto viene richiesto dal capitolato. Apprezzata la valorizzazione del lavoro in équipe e il raccordo coi servizi per l'inserimento delle persone. Molto chiare le tabelle esplicative.
	2	Modalità di costruzione del Progetto personalizzato, comprensivo del Piano Assistenziale Individualizzato, e la traduzione in termini operativi del medesimo con particolare attenzione alla sua effettiva operatività e verificabilità ed anche alla facilità di lettura e consultazione	20	0,90	Molto buono. La descrizione del Progetto personalizzato risulta molto accurata e di facile lettura: apprezzabile la personalizzazione, la partecipazione del soggetto e della famiglia al progetto e l'attenzione all'operatività tenendo conto dei desideri e delle possibilità delle persone con disabilità.	0,80	Buono. Buone l'introduzione centrata sui diritti delle persone con disabilità e particolarmente apprezzata la ricerca della compensabilità del progetto della persona con disabilità. Tuttavia appaiono ridondanti gli aspetti valutativi rispetto a quelli di relazione
	3	Attività proposte con particolare attenzione a quelle che perseguono: - specifici obiettivi definiti nell'ambito dei Progetti personalizzati tenendo presente la convivenza di persone in condizioni di disabilità eterogenea; - proposte innovative di attività orientate al benessere, alla vita adulta, alla autonomia meglio descritte nell'allegato tecnico B.2	20	0,80	Buono. Le attività risultano ben descritte e variegata in modo da potersi adattare alle differenti caratteristiche delle persone. Buona la proposta delle vacanze che risultano differenziate e pensate in luoghi inclusivi.	0,80	Buono. Buona la descrizione delle attività che appaiono orientate alla vita adulta con particolare attenzione agli aspetti relazionali ed all'autodeterminazione. Apprezzato il rapporto con le realtà esterne e le uscite serali al di fuori dell'orario di apertura del centro.
	4	Modalità di relazione con le famiglie: modalità con cui si intende dialogare con le famiglie nonché i sistemi e le azioni che si vogliono utilizzare per aumentare il grado di interazione e di coinvolgimento delle stesse e favorire processi di accompagnamento e di sostegno dei nuclei familiari	10	0,80	Buono. L'attenzione ai rapporti con le famiglie viene descritta attraverso la partecipazione ad alcune attività e grazie anche all'utilizzo delle nuove tecnologie per favorire i contatti.	0,90	Molto buono. Molto buona la descrizione del coinvolgimento delle famiglie tenendo in considerazione le diversità dei nuclei familiari. Particolarmente apprezzato il coinvolgimento attivo in alcune attività proposte alle persone che frequentano il centro.
	5	Organizzazione e gestione delle attività di socializzazione interne ed esterne	5	0,70	Discreto. Le attività di socializzazione presentate vengono ben descritte e risultano sufficientemente variegata anche se manca la puntuale descrizione di come si intenda effettivamente metterle in pratica sul territorio.	0,90	Molto buono. Molto buona la descrizione delle attività che risultano orientate alla vita adulta e che utilizzano le risorse esterne. Particolarmente apprezzate le collaborazioni con le scuole ed il coinvolgimento degli studenti attraverso i PCTO. Alcune attività risultano particolarmente innovative come quelle che producono materiali per asili nido.
MODALITA' DI INTEGRAZIONE IN RIFERIMENTO AGLI ALTRI SERVIZI E AL TERRITORIO	6	Descrizione di strumenti e modalità, concrete e realizzabili per garantire il lavoro di rete con gli attori istituzionali e in generale con il territorio e con le risorse in esso presenti.	6	0,70	Discreto. La proposta progettuale tiene conto delle risorse presenti sul territorio e descrive modalità di relazione apprezzabili. Sarebbe auspicabile uno sforzo maggiore rispetto all'innovazione e alla ricerca di opportunità nuove oltre a quelle già note.	0,70	Discreto. La descrizione delle modalità con cui si costruisce un lavoro di rete risulta ben articolata anche se piuttosto generica. Si evidenzia comunque una discreta conoscenza delle risorse presenti sul territorio
STRUMENTI DI RENDICONTAZIONE E VALUTAZIONE	7	Descrizione degli strumenti di rendicontazione e valutazione con particolare riferimento agli elementi concreti che consentano il controllo puntuale del funzionamento del servizio in sede di esecuzione, esposizione degli strumenti per la rendicontazione delle attività del servizio	2	0,70	Discreto. Vengono descritti gli strumenti di rendicontazione e valutazione in maniera rispondente a quanto richiesto dal capitolato. Manca la descrizione di indicatori specifici in grado di valutare il servizio erogato.	0,70	Discreto. La descrizione degli strumenti di rendicontazione e valutazione risulta adeguata a quanto richiesto dal capitolato, pur risultando sommaria e non specificando le caratteristiche degli strumenti proposti. Apprezzabile la App dedicata alla rendicontazione delle ore erogate.
GESTIONE DEL PERSONALE E FORMAZIONE	8	Metodi e strumenti per sostenere la stabilità e prevenire un alto turn over del personale utilizzato e modalità di sostituzione del personale temporaneamente assente	2	0,90	Molto buono. La struttura e l'organizzazione della cooperativa propone una modalità di gestione del personale che consente di prevenire il turn-over e rispondere in maniera tempestiva ed appropriata alle assenze improvvise del personale. Particolarmente apprezzate le azioni che hanno l'obiettivo di fidelizzare il personale attraverso concreti sostegni promossi dalla cooperativa.	0,70	Discreto. La descrizione per sostenere la sostenibilità e prevenire il turn over risulta adeguata in relazione alle risorse della cooperativa. Particolarmente apprezzata l'approccio orientato a valorizzare la diversità anche tra i lavoratori.
	9	Descrizione del ruolo del Coordinatore del servizio, sua esperienza professionale e organizzazione dell'attività di coordinamento	4	0,80	Buono. La descrizione del ruolo del coordinatore risulta adeguata a quanto richiesto dal capitolato.	0,70	Discreto. La descrizione del ruolo del coordinatore del servizio risulta completa ed adeguata alla gestione della complessità di un centro diurno.
	10	Proposta di programmi di formazione per gli operatori impiegati nel servizio, con esclusione di quelli obbligatori per legge, specificati nell'allegato tecnico B.2	6	0,80	Buono. La proposta formativa risulta appropriata e differenziata. Apprezzabile la formazione sulla modalità di costruzione del Progetto di Vita con la metodologia della coprogettazione capacitante scelta da questa zona.	0,80	Buono. La proposta formativa risulta interessante e gli argomenti trattati appaiono utili ed orientati ad un progressivo miglioramento tenendo conto dei più attuali contributi scientifici

**QUADRO RIEPILOGATIVO COEFFICIENTI ATTRIBUITI DAI COMMISSARI**

		PUNTI	Alberto Corsi		Cecilia Fontani		Guido Potenza		Roberta Badii		Gabriele Rossi	
N. CRITERIO	CRITERI DI VALUTAZIONE	85	Cooperativa Koinè	Cooperativa Lego	Cooperativa Koinè	Cooperativa Lego	Cooperativa Koinè	Cooperativa Lego	Cooperativa Koinè	Cooperativa Lego	Cooperativa Koinè	Cooperativa Lego
1	Programmazione e organizzazione del Centro Diurno: del personale, il lavoro in équipe, articolazione orario settimanale degli operatori, organizzazione di specifici momenti di supervisione sui singoli interventi ed attività di raccordo con il Servizio Sociale Professionale	10	0,90	0,80	0,80	0,90	0,80	0,90	0,80	0,90	0,80	0,90
2	Modalità di costruzione del Progetto personalizzato, comprensivo del Piano Assistenziale Individualizzato, e la traduzione in termini operativi del medesimo con particolare attenzione alla sua effettiva operatività e verificabilità ed anche alla facilità di lettura e consultazione	20	1,00	0,80	1,00	0,80	1,00	0,80	0,90	0,80	0,90	0,80
3	Attività proposte con particolare attenzione a quelle che perseguono: - specifici obiettivi definiti nell'ambito dei Progetti personalizzati tenendo presente la convivenza di persone in condizioni di disabilità eterogenea; - proposte innovative di attività orientate al benessere, alla vita adulta, alla autonomia meglio descritte nell'allegato tecnico B.2	20	0,90	0,80	0,90	0,80	0,80	0,80	1,00	0,90	0,80	0,80
4	Modalità di relazione con le famiglie: modalità con cui si intende dialogare con le famiglie nonché i sistemi e le azioni che si vogliono utilizzare per aumentare il grado di interazione e di coinvolgimento delle stesse e favorire processi di accompagnamento e di sostegno dei nuclei familiari	10	0,80	0,90	0,80	0,90	0,80	0,90	0,80	0,90	0,80	0,90
5	Organizzazione e gestione delle attività di socializzazione interne ed esterne	5	0,70	0,90	0,60	0,80	0,70	0,90	0,60	0,80	0,70	0,90
6	Descrizione di strumenti e modalità, concrete e realizzabili per garantire il lavoro di rete con gli attori istituzionali e in generale con il territorio e con le risorse in esso presenti.	6	0,70	0,70	0,70	0,70	0,70	0,70	0,70	0,70	0,70	0,70
7	Descrizione degli strumenti di rendicontazione e valutazione con particolare riferimento agli elementi concreti che consentano il controllo puntuale del funzionamento del servizio in sede di esecuzione, esposizione degli strumenti per la rendicontazione delle attività del servizio	2	0,60	0,60	0,60	0,60	0,70	0,70	0,70	0,70	0,70	0,70
8	Metodi e strumenti per sostenere la stabilità e prevenire un alto turn over del personale utilizzato e modalità di sostituzione del personale temporaneamente assente	2	0,90	0,60	0,90	0,60	0,90	0,60	0,90	0,60	0,90	0,70
9	Descrizione del ruolo del Coordinatore del servizio, sua esperienza professionale e organizzazione dell'attività di coordinamento	4	0,70	0,70	0,80	0,70	0,70	0,60	0,80	0,70	0,80	0,70
10	Proposta di programmi di formazione per gli operatori impiegati nel servizio, con esclusione di quelli obbligatori per legge, specificati nell'allegato tecnico B.2	6	0,80	0,70	0,90	0,70	0,80	0,80	0,80	0,70	0,80	0,80

CALCOLO MEDIA COEFFICIENTI					
N. CRITERIO	CRITERI DI VALUTAZIONE	PUNTI	TOTALE MEDIA		Coeff Max
			Cooperativa Koinè	Cooperativa Lego	
1	Programmazione e organizzazione del Centro Diurno: del personale, il lavoro in équipe, articolazione orario settimanale degli operatori, organizzazione di specifici momenti di supervisione sui singoli interventi ed attività di raccordo con il Servizio Sociale Professionale	10	0,820000	0,880000	0,880000
2	Modalità di costruzione del Progetto personalizzato, comprensivo del Piano Assistenziale Individualizzato, e la traduzione in termini operativi del medesimo con particolare attenzione alla sua effettiva operatività e verificabilità ed anche alla facilità di lettura e consultazione	20	0,960000	0,800000	0,960000
3	Attività proposte con particolare attenzione a quelle che perseguono: - specifici obiettivi definiti nell'ambito dei Progetti personalizzati tenendo presente la convivenza di persone in condizioni di disabilità eterogenea; - proposte innovative di attività orientate al benessere, alla vita adulta, alla autonomia meglio descritte nell'allegato tecnico B.2	20	0,880000	0,820000	0,880000
4	Modalità di relazione con le famiglie: modalità con cui si intende dialogare con le famiglie nonché i sistemi e le azioni che si vogliono utilizzare per aumentare il grado di interazione e di coinvolgimento delle stesse e favorire processi di accompagnamento e di sostegno dei nuclei familiari	10	0,800000	0,900000	0,900000
5	Organizzazione e gestione delle attività di socializzazione interne ed esterne	5	0,660000	0,860000	0,860000
6	Descrizione di strumenti e modalità, concrete e realizzabili per garantire il lavoro di rete con gli attori istituzionali e in generale con il territorio e con le risorse in esso presenti.	6	0,700000	0,700000	0,700000
7	Descrizione degli strumenti di rendicontazione e valutazione con particolare riferimento agli elementi concreti che consentano il controllo puntuale del funzionamento del servizio in sede di esecuzione, esposizione degli strumenti per la rendicontazione delle attività del servizio	2	0,660000	0,660000	0,660000
8	Metodi e strumenti per sostenere la stabilità e prevenire un alto turn over del personale utilizzato e modalità di sostituzione del personale temporaneamente assente	2	0,900000	0,620000	0,900000
9	Descrizione del ruolo del Coordinatore del servizio, sua esperienza professionale e organizzazione dell'attività di coordinamento	4	0,760000	0,680000	0,760000
10	Proposta di programmi di formazione per gli operatori impiegati nel servizio, con esclusione di quelli obbligatori per legge, specificati nell'allegato tecnico B.2	6	0,820000	0,740000	0,820000

CALCOLO PUNTEGGIO NON RIPARAMETRATO PER VALUTAZIONE SOGLIA DI SBARRAMENTO					
N. CRITERIO	CRITERI DI VALUTAZIONE	PUNTI			
			Cooperativa Koinè	Cooperativa Lego	
1	Programmazione e organizzazione del Centro Diurno: del personale, il lavoro in équipe, articolazione orario settimanale degli operatori, organizzazione di specifici momenti di supervisione sui singoli interventi ed attività di raccordo con il Servizio Sociale Professionale	10	8,2000	8,8000	
2	Modalità di costruzione del Progetto personalizzato, comprensivo del Piano Assistenziale Individualizzato, e la traduzione in termini operativi del medesimo con particolare attenzione alla sua effettiva operatività e verificabilità ed anche alla facilità di lettura e consultazione	20	19,2000	16,0000	
3	Attività proposte con particolare attenzione a quelle che perseguono: - specifici obiettivi definiti nell'ambito dei Progetti personalizzati tenendo presente la convivenza di persone in condizioni di disabilità eterogenea; - proposte innovative di attività orientate al benessere, alla vita adulta, alla autonomia meglio descritte nell'allegato tecnico B.2	20	17,6000	16,4000	
4	Modalità di relazione con le famiglie: modalità con cui si intende dialogare con le famiglie nonché i sistemi e le azioni che si vogliono utilizzare per aumentare il grado di interazione e di coinvolgimento delle stesse e favorire processi di accompagnamento e di sostegno dei nuclei familiari	10	8,0000	9,0000	
5	Organizzazione e gestione delle attività di socializzazione interne ed esterne	5	3,3000	4,3000	
6	Descrizione di strumenti e modalità, concrete e realizzabili per garantire il lavoro di rete con gli attori istituzionali e in generale con il territorio e con le risorse in esso presenti.	6	4,2000	4,2000	
7	Descrizione degli strumenti di rendicontazione e valutazione con particolare riferimento agli elementi concreti che consentano il controllo puntuale del funzionamento del servizio in sede di esecuzione, esposizione degli strumenti per la rendicontazione delle attività del servizio	2	1,3200	1,3200	
8	Metodi e strumenti per sostenere la stabilità e prevenire un alto turn over del personale utilizzato e modalità di sostituzione del personale temporaneamente assente	2	1,8000	1,2400	
9	Descrizione del ruolo del Coordinatore del servizio, sua esperienza professionale e organizzazione dell'attività di coordinamento	4	3,0400	2,7200	
10	Proposta di programmi di formazione per gli operatori impiegati nel servizio, con esclusione di quelli obbligatori per legge, specificati nell'allegato tecnico B.2	6	4,9200	4,4400	
<b>TOTALE PUNTEGGIO NON RIPARAMETRATO</b>			<b>71,580</b>	<b>68,420</b>	

**CALCOLO PRIMA RIPARAMETRAZIONE**

		PUNTI	COEFFICIENTE RIPARAMETRATO		PUNTEGGIO RIPARAMETRATO	
N. CRITERIO	CRITERI DI VALUTAZIONE	85	Cooperativa Koinè	Cooperativa Lego	Cooperativa Koinè	Cooperativa Lego
1	Programmazione e organizzazione del Centro Diurno: del personale, il lavoro in équipe, articolazione orario settimanale degli operatori, organizzazione di specifici momenti di supervisione sui singoli interventi ed attività di raccordo con il Servizio Sociale Professionale	10	0,930000	1,000000	9,3000	10,0000
2	Modalità di costruzione del Progetto personalizzato, comprensivo del Piano Assistenziale Individualizzato, e la traduzione in termini operativi del medesimo con particolare attenzione alla sua effettiva operatività e verificabilità ed anche alla facilità di lettura e consultazione	20	1,000000	0,830000	20,0000	16,6000
3	Attività proposte con particolare attenzione a quelle che perseguono: - specifici obiettivi definiti nell'ambito dei Progetti personalizzati tenendo presente la convivenza di persone in condizioni di disabilità eterogenea; - proposte innovative di attività orientate al benessere, alla vita adulta, alla autonomia meglio descritte nell'allegato tecnico B.2	20	1,000000	0,930000	20,0000	18,6000
4	Modalità di relazione con le famiglie: modalità con cui si intende dialogare con le famiglie nonché i sistemi e le azioni che si vogliono utilizzare per aumentare il grado di interazione e di coinvolgimento delle stesse e favorire processi di accompagnamento e di sostegno dei nuclei familiari	10	0,890000	1,000000	8,9000	10,0000
5	Organizzazione e gestione delle attività di socializzazione interne ed esterne	5	0,770000	1,000000	3,8500	5,0000
6	Descrizione di strumenti e modalità, concrete e realizzabili per garantire il lavoro di rete con gli attori istituzionali e in generale con il territorio e con le risorse in esso presenti.	6	1,000000	1,000000	6,0000	6,0000
7	Descrizione degli strumenti di rendicontazione e valutazione con particolare riferimento agli elementi concreti che consentano il controllo puntuale del funzionamento del servizio in sede di esecuzione, esposizione degli strumenti per la rendicontazione delle attività del servizio	2	1,000000	1,000000	2,0000	2,0000
8	Metodi e strumenti per sostenere la stabilità e prevenire un alto turn over del personale utilizzato e modalità di sostituzione del personale temporaneamente assente	2	1,000000	0,690000	2,0000	1,3800
9	Descrizione del ruolo del Coordinatore del servizio, sua esperienza professionale e organizzazione dell'attività di coordinamento	4	1,000000	0,890000	4,0000	3,5600
10	Proposta di programmi di formazione per gli operatori impiegati nel servizio, con esclusione di quelli obbligatori per legge, specificati nell'allegato tecnico B.2	6	1,000000	0,900000	6,0000	5,4000
					82,050	78,540

Fine valutazione Lotto 2

# LOTTO 3

LOTTO 3 SERVIZI EDUCATIVI E DI INSERIMENTO LAVORATIVO PER PERSONE DISABILI				ALBERTO CORSI	
TABELLA D.3				COOPERATIVA SOCIALE ELLEUNO - S.C.S.	
DESCRIZIONE	N. CRITERI	CRITERI DI VALUTAZIONE	PUNTI MAX	Coefficiente	Commento motivazionale
PROGETTO DI GESTIONE DEL SERVIZIO: ORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO ED ADERENZA DEL PROGETTO ALLE CARATTERISTICHE E AI BISOGNI DELLE PERSONE CON DISABILITA'	1	Organizzazione del servizio, del personale, il lavoro in équipe, articolazione orario settimanale degli operatori, organizzazione di specifici momenti di supervisione sui singoli interventi ed attività, modalità di rapporto con i Servizi Sociali comunali e della Azienda USL	8	0,70	Discreto. Dal progetto presentato emerge un'organizzazione adeguata alle caratteristiche del servizio. Viene specificata correttamente la distinzione tra interventi diretti ed indiretti così come richiesto dal Capitolato. Non risulta invece aderente all'organizzazione della Zona Valdarno il riferimento al GOM; in generale il progetto non coglie perfettamente la specificità della Zona Valdarno
	2	Modalità di costruzione del Progetto personalizzato, comprensivo del Piano Assistenziale Individualizzato, e la traduzione in termini operativi del medesimo con particolare attenzione alla sua effettiva operatività e verificabilità ed anche alla facilità di lettura e consultazione	16	0,60	Sufficiente. Il progetto personalizzato risulta sufficientemente elaborato. La partecipazione della persona disabile e della sua famiglia non viene ottimamente specificata. La traduzione in termini operativi non è espressa chiaramente
	3	Attività proposte con particolare attenzione a quelle che perseguono: - specifici obiettivi definiti nell'ambito dei Progetti personalizzati; - proposte innovative di attività orientate al benessere, alla vita adulta, alla autonomia meglio descritte nell'allegato tecnico B.3	10	0,80	Buono. Le attività proposte risultano ben argomentate e risultano interessanti le proposte innovative al fine di conseguire l'autonomia personale e l'individualizzazione delle progettualità. Molto apprezzabili le attività riferite al conseguimento della patente di guida e ai laboratori multimediali
	4	Proposta di metodologie volte ad incrementare le autonomie delle persone seguite e valorizzare coloro che hanno minori potenzialità	6	0,90	Molto buono. La metodologia proposta risulta molto buona; particolarmente apprezzabile il riferimento alla Coprogettazione capacitante al fine di favorire l'integrazione della persona disabile e la realizzazione del Suo Progetto di Vita
	5	Modalità di relazione con le famiglie: modalità con cui si intende dialogare con le famiglie nonché i sistemi e le azioni che si vogliono utilizzare per aumentare il grado di interazione e di coinvolgimento delle stesse e favorire processi di accompagnamento e di sostegno dei nuclei familiari.	6	0,70	Discreto. Le azioni previste per la relazione con le famiglie sono discretamente elaborate. Il coinvolgimento semestrale delle famiglie rappresenta una discreta modalità di gestione anche se migliorabile nella frequenza.
	6	Modalità di monitoraggio sul progetto di vita: modalità per mantenere rapporti costanti con i soggetti coinvolti nel Progetto di vita delle persone favorendone l'integrazione di tutte le attività e i progetti personalizzati e modalità di rapporto con l'assistente sociale responsabile del Progetto di Vita della persona	10	0,60	Sufficiente. Le modalità di monitoraggio appaiono sufficientemente coerenti con le caratteristiche del servizio. Non viene specificato ottimamente come avviene la verifica dei risultati delle attività.
	7	Metodologia di intervento rispetto al tema lavoro e disabilità, modalità di ricerca di risorse per gli inserimenti lavorativi e relativo monitoraggio	6	0,90	Molto buono. Ottima la volontà di consolidare i percorsi ILSA di inserimento lavorativo che rappresentano già una concreta realtà della Zona Valdarno. Le modalità di definizione del progetto personalizzato e di monitoraggio sono espresse in modo pienamente esaustivo.
MODALITA' DI INTEGRAZIONE IN RIFERIMENTO AGLI ALTRI SERVIZI E AL TERRITORIO	8	Descrizione di strumenti e modalità, concrete e realizzabili per garantire il lavoro di rete con gli attori istituzionali e in generale con il territorio e con le risorse in esso presenti	6	0,70	Discreto. La descrizione delle modalità di integrazione risulta discretamente aderente alla realtà territoriale della Zona Valdarno; si dimostra una buona conoscenza del territorio e delle realtà produttive del territorio
STRUMENTI DI RENDICONTAZIONE E VALUTAZIONE	9	Descrizione degli strumenti di rendicontazione e valutazione con particolare riferimento agli elementi concreti che consentano il controllo puntuale del funzionamento del servizio in sede di esecuzione, esposizione degli strumenti per la rendicontazione delle attività del servizio	4	0,90	Molto buono. Il possesso delle numerose Certificazioni di Qualità da parte della Ditta esprime la piena consapevolezza che solo una organizzazione sottoposta a verifiche puntuali e periodiche possa garantire un sistema di gestione efficace. Il monitoraggio sulla qualità del servizio così come gli indicatori devono essere condivisi con il Committente.
GESTIONE DEL PERSONALE E FORMAZIONE	10	Metodi e strumenti per sostenere la stabilità e prevenire un alto turn over del personale utilizzato e modalità di sostituzione del personale temporaneamente assente	3	0,80	Buono. Il sistema di gestione del personale appare rispondente alle necessità del servizio. Buona l'attenzione dimostrata alla sostituzione del personale, discreti gli strumenti a garanzia della stabilità del personale.
	11	descrizione del ruolo del Coordinatore del servizio, sua esperienza professionale e organizzazione dell'attività di coordinamento	4	0,90	Molto buono. Il progetto presentato esprime la piena consapevolezza del ruolo fondamentale del Coordinatore per l'ottimale gestione del servizio. Molto buono il possesso del titolo di studio di Laurea Magistrale in Psicologia Clinica dell'attuale coordinatore
	12	Proposta di programmi di formazione per gli operatori impiegati nel servizio, con esclusione di quelli obbligatori per legge, specificati nell'allegato tecnico B.3	6	0,70	Discreto. I programmi di formazione indicati sono coerenti con le finalità del servizio e appaiono in grado di garantire una adeguata formazione del personale coinvolto. Il numero di 20 ore annue di formazione per ogni singolo educatore è auspicabilmente migliorabile



LOTTO 3 SERVIZI EDUCATIVI E DI INSERIMENTO LAVORATIVO PER PERSONE DISABILI				CECILIA FONTANI	
TABELLA D.3				COOPERATIVA SOCIALE ELLEUNO - S.C.S.	
DESCRIZIONE	N. CRITERI	CRITERI DI VALUTAZIONE	PUNTI MAX	Coefficiente	Commento motivazionale
PROGETTO DI GESTIONE DEL SERVIZIO: ORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO ED ADERENZA DEL PROGETTO ALLE CARATTERISTICHE E AI BISOGNI DELLE PERSONE CON DISABILITA'	1	Organizzazione del servizio, del personale, il lavoro in équipe, articolazione oraria settimanale degli operatori, organizzazione di specifici momenti di supervisione sui singoli interventi ed attività, modalità di rapporto con i Servizi Sociali comunali e della Azienda USL	8	0,70	discreto Il Progetto proposto presenta una valida organizzazione ed articolazione del Servizio con la specifica differenziazione tra servizi diretti ed indiretti.
	2	Modalità di costruzione del Progetto personalizzato, comprensivo del Piano Assistenziale Individualizzato, e la traduzione in termini operativi del medesimo con particolare attenzione alla sua effettiva operatività e verificabilità ed anche alla facilità di lettura e consultazione	16	0,60	sufficiente Il Progetto personalizzato appare sufficientemente articolato, anche se il Termine GOM è superato. Oggi infatti, per la persona disabile, si deve far riferimento all'UVMD unica Commissione multidisciplinare titolare ad elaborare il Progetto di Vita.
	3	Attività proposte con particolare attenzione a quelle che perseguono: - specifici obiettivi definiti nell'ambito dei Progetti personalizzati; - proposte innovative di attività orientate al benessere, alla vita adulta, alla autonomia meglio descritte nell'allegato tecnico B.3	10	0,80	buono. Le attività proposte risultano ben argomentate e risultano diversificate tali da garantire una maggiore rispondenza ai bisogni delle persone con integrazione con il territorio.
	4	Proposta di metodologie volte ad incrementare le autonomie delle persone seguite e valorizzare coloro che hanno minori potenzialità	6	0,80	buono La metodologia indicata nel progetto appare pienamente rispondente all'obiettivo di incrementare le autonomie personali
	5	Modalità di relazione con le famiglie: modalità con cui si intende dialogare con le famiglie nonché i sistemi e le azioni che si vogliono utilizzare per aumentare il grado di interazione e di coinvolgimento delle stesse e favorire processi di accompagnamento e di sostegno dei nuclei familiari.	6	0,80	buono Le relazioni con le famiglie della persona disabile così come le modalità di verifica del Piano individualizzato risultano efficaci. Buone ed estremamente utili le modalità di accompagnamento e di sostegno ai nuclei familiari spesso portatrici di grandi fragilità.
	6	Modalità di monitoraggio sul progetto di vita: modalità per mantenere rapporti costanti con i soggetti coinvolti nel Progetto di vita delle persone favorendone l'integrazione di tutte le attività e i progetti personalizzati e modalità di rapporto con l'assistente sociale responsabile del Progetto di Vita della persona	10	0,60	Sufficiente Le modalità di monitoraggio sul progetto di vita vengono sufficientemente descritte anche se in modo un po' confuso. Non è chiara la differenza e i relativi obiettivi del Progetto di Vita e del Piano personalizzato.
	7	Metodologia di intervento rispetto al tema lavoro e disabilità, modalità di ricerca di risorse per gli inserimenti lavorativi e relativo monitoraggio	6	0,90	molto buono La metodologia degli interventi relativi al tema Lavoro e disabilità appare ampiamente strutturata. Estremamente valido l'obiettivo di potenziare i progetti ILSA
MODALITA' DI INTEGRAZIONE IN RIFERIMENTO AGLI ALTRI SERVIZI E AL TERRITORIO	8	Descrizione di strumenti e modalità, concrete e realizzabili per garantire il lavoro di rete con gli attori istituzionali e in generale con il territorio e con le risorse in esso presenti	6	0,70	Discreto Il progetto descrive discretamente le modalità di integrazione dimostrando una buona conoscenza delle risorse del territorio garantendo così un panorama di opportunità variegato e ricco.
STRUMENTI DI RENDICONTAZIONE E VALUTAZIONE	9	Descrizione degli strumenti di rendicontazione e valutazione con particolare riferimento agli elementi concreti che consentano il controllo puntuale del funzionamento del servizio in sede di esecuzione, esposizione degli strumenti per la rendicontazione delle attività del servizio	4	0,90	molto buono La descrizione degli strumenti di rendicontazione viene delineata e argomentata pienamente, validi anche gli strumenti per rilevare il funzionamento del Servizio e delle sue attività.
GESTIONE DEL PERSONALE E FORMAZIONE	10	Metodi e strumenti per sostenere la stabilità e prevenire un alto turn over del personale utilizzato e modalità di sostituzione del personale temporaneamente assente	3	0,80	buono Il progetto presentato evidenzia, relativamente alla gestione del personale, un'attenta accortezza alla stabilità del personale e all'eventuale sua sostituzione in caso di necessità. Elementi questi indispensabili alla buona riuscita e alla costante prosecuzione delle attività.
	11	descrizione del ruolo del Coordinatore del servizio, sua esperienza professionale e organizzazione dell'attività di coordinamento	4	0,80	Buono La descrizione del ruolo del Coordinatore viene esplicitata in modo esauriente. Valido ed appropriato il percorso di studi con Laurea in Psicologia Clinica e l'esperienza maturata negli anni come Coordinatore.
	12	Proposta di programmi di formazione per gli operatori impiegati nel servizio, con esclusione di quelli obbligatori per legge, specificati nell'allegato tecnico B.3	6	0,70	discreto Il programma formativo descritto appare adeguato a sviluppare le competenze professionali per il raggiungimento di obiettivi volti al reinserimento della persona con disabilità e allo sviluppo delle proprie aspirazioni personali. Appare invece scarso il tempo dedicato a ciò che potrebbe essere migliorato.

LOTTO 3 SERVIZI EDUCATIVI E DI INSERIMENTO LAVORATIVO PER PERSONE DISABILI				GUIDO POTENZA	
TABELLA D.3				COOPERATIVA SOCIALE ELLEUNO - S.C.S.	
DESCRIZIONE	N. CRITERI	CRITERI DI VALUTAZIONE	PUNTI MAX	Coefficiente	Commento motivazionale
PROGETTO DI GESTIONE DEL SERVIZIO: ORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO ED ADERENZA DEL PROGETTO ALLE CARATTERISTICHE E AI BISOGNI DELLE PERSONE CON DISABILITA'	1	Organizzazione del servizio, del personale, il lavoro in équipe, articolazione orario settimanale degli operatori, organizzazione di specifici momenti di supervisione sui singoli interventi ed attività, modalità di rapporto con i Servizi Sociali comunali e della Azienda USL	8	0,60	Sufficiente. La proposta è rispondente a quanto richiesto dal disciplinare di gara anche se risulta poco specifico rispetto al contesto in cui Elleuno si troverà ad operare
	2	Modalità di costruzione del Progetto personalizzato, comprensivo del Piano Assistenziale Individualizzato, e la traduzione in termini operativi del medesimo con particolare attenzione alla sua effettiva operatività e verificabilità ed anche alla facilità di lettura e consultazione	16	0,60	Sufficiente. Il criterio è sufficientemente articolato ma non si riscontra nell'offerta l'operatività richiesta dal disciplinare di gara.
	3	Attività proposte con particolare attenzione a quelle che perseguono: - specifici obiettivi definiti nell'ambito dei Progetti personalizzati; - proposte innovative di attività orientate al benessere, alla vita adulta, alla autonomia meglio descritte nell'allegato tecnico B.3	10	0,80	Buono. Le attività proposte risultano ben argomentate e risultano buone le proposte innovative al fine di conseguire l'autonomia personale e l'individualizzazione delle progettualità. Apprezzabile l'elemento migliorativo nell'offerta delle 80h/anno per il coinvolgimento di esperti
	4	Proposta di metodologie volte ad incrementare le autonomie delle persone seguite e valorizzare coloro che hanno minori potenzialità	6	0,80	Buono. La proposta è ben strutturata e risponde a quanto richiesto dal disciplinare di gara; buona ed apprezzabile la metodologia della coprogettazione capacitante.
	5	Modalità di relazione con le famiglie: modalità con cui si intende dialogare con le famiglie nonché i sistemi e le azioni che si vogliono utilizzare per aumentare il grado di interazione e di coinvolgimento delle stesse e favorire processi di accompagnamento e di sostegno dei nuclei familiari.	6	0,70	Discreto. Il criterio è discretamente articolato; si apprezza la messa a disposizione di strumentazione informatica alle famiglie per lo svolgimento di colloqui attraverso la piattaforma Microsoft Teams.
	6	Modalità di monitoraggio sul progetto di vita: modalità per mantenere rapporti costanti con i soggetti coinvolti nel Progetto di vita delle persone favorendone l'integrazione di tutte le attività e i progetti personalizzati e modalità di rapporto con l'assistente sociale responsabile del Progetto di Vita della persona	10	0,60	Sufficiente. La modalità di monitoraggio per come descritta nell'offerta tecnica è rispondente a quanto richiesto dalla tipologia di servizio. La parte della valutazione delle attività, per come descritta, appare sommaria e poco dettagliata.
	7	Metodologia di intervento rispetto al tema lavoro e disabilità, modalità di ricerca di risorse per gli inserimenti lavorativi e relativo monitoraggio	6	0,90	Molto buono. Criterio validamente sviluppato. Si apprezza il concetto di inclusione lavorativa per come descritto nell'offerta tecnica così come è apprezzabile la volontà di potenziare i percorsi ILSA e le modalità di ricerca di risorse per gli inserimenti lavorativi.
MODALITA' DI INTEGRAZIONE IN RIFERIMENTO AGLI ALTRI SERVIZI E AL TERRITORIO	8	Descrizione di strumenti e modalità, concrete e realizzabili per garantire il lavoro di rete con gli attori istituzionali e in generale con il territorio e con le risorse in esso presenti	6	0,70	Discreto. L'offerta tecnica fa trasparire una buona conoscenza del territorio da parte della cooperativa. Discreta la proposta relativa al rapporto con gli attori istituzionali.
STRUMENTI DI RENDICONTAZIONE E VALUTAZIONE	9	Descrizione degli strumenti di rendicontazione e valutazione con particolare riferimento agli elementi concreti che consentano il controllo puntuale del funzionamento del servizio in sede di esecuzione, esposizione degli strumenti per la rendicontazione delle attività del servizio	4	0,90	Molto buono. La strumentazione di rendicontazione proposta risulta particolarmente soddisfacente. Molto apprezzabile il monitoraggio e valutazione dell'efficacia degli interventi attraverso schede di monitoraggio e la predisposizione di questionari rivolti ai familiari.
GESTIONE DEL PERSONALE E FORMAZIONE	10	Metodi e strumenti per sostenere la stabilità e prevenire un alto turn over del personale utilizzato e modalità di sostituzione del personale temporaneamente assente	3	0,80	Buono. La proposta si rileva buona nello sviluppo di strategie atte alla stabilizzazione del personale. Inoltre si rilevano positivamente le modalità di sostituzione del personale in caso di assenze.
	11	descrizione del ruolo del Coordinatore del servizio, sua esperienza professionale e organizzazione dell'attività di coordinamento	4	0,90	Molto buono. La figura del Coordinatore per come presentata nell'offerta tecnica è pienamente rispondente alla tipologia di servizio ed a quanto richiesto dal disciplinare di gara. Si apprezza in modo particolare il percorso di studi e la presenza per 15h/settimanali.
	12	Proposta di programmi di formazione per gli operatori impiegati nel servizio, con esclusione di quelli obbligatori per legge, specificati nell'allegato tecnico B.3	6	0,70	Discreto. Il piano formativo presentato soddisfa il criterio richiesto nel disciplinare di gara e risulta adeguato rispetto alla tipologia del servizio. Tuttavia i moduli formativi di 4 ore proposti ed il numero complessivo delle ore di formazione annue risultano scarse

LOTTO 3 SERVIZI EDUCATIVI E DI INSERIMENTO LAVORATIVO PER PERSONE DISABILI				ROBERTA BADI	
TABELLA D.3				COOPERATIVA SOCIALE ELLEUNO - S.C.S.	
DESCRIZIONE	N. CRITERI	CRITERI DI VALUTAZIONE	PUNTI MAX	Coefficiente	Commento motivazionale
PROGETTO DI GESTIONE DEL SERVIZIO: ORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO ED ADERENZA DEL PROGETTO ALLE CARATTERISTICHE E AI BISOGNI DELLE PERSONE CON DISABILITA'	1	Organizzazione del servizio, del personale, il lavoro in équipe, articolazione oraria settimanale degli operatori, organizzazione di specifici momenti di supervisione sui singoli interventi ed attività, modalità di rapporto con i Servizi Sociali comunali e della Azienda USL	8	0,60	sufficiente, la proposta risulta sufficientemente argomentata e differenziata tra servizi diretti e indiretti, poco attuale l'uso dei termini relativi all'organizzazione dei servizi in essere per la disabilità.
	2	Modalità di costruzione del Progetto personalizzato, comprensivo del Piano Assistenziale Individualizzato, e la traduzione in termini operativi del medesimo con particolare attenzione alla sua effettiva operatività e verificabilità ed anche alla facilità di lettura e consultazione	16	0,60	Sufficiente. Il progetto personalizzato ed il piano assistenziale vengono descritti in modo generico, poco argomentata la parte operativa, citato impropriamente il Gom anziché l'UVMMD per la stesura del Progetto di vita.
	3	Attività proposte con particolare attenzione a quelle che perseguono: - specifici obiettivi definiti nell'ambito dei Progetti personalizzati; - proposte innovative di attività orientate al benessere, alla vita adulta, alla autonomia meglio descritte nell'allegato tecnico B.3	10	0,80	Buono. Le attività proposte risultano diversificate e volte a sostenere l'autonomia e l'autodeterminazione delle persone con disabilità, apprezzabili le proposte innovative e l'elemento migliorativo previsto nell'offerta.
	4	Proposta di metodologie volte ad incrementare le autonomie delle persone seguite e valorizzare coloro che hanno minori potenzialità	6	0,90	Molto buono. L'offerta risulta pienamente soddisfatta e mostra una conoscenza del territorio e delle sue peculiarità. Molto apprezzato il riferimento alla cooprogettazione capacitante ed al nuovo paradigma di riferimento nella costruzione del progetto di vita che mette al centro i desideri della persona.
	5	Modalità di relazione con le famiglie: modalità con cui si intende dialogare con le famiglie nonché i sistemi e le azioni che si vogliono utilizzare per aumentare il grado di interazione e di coinvolgimento delle stesse e favorire processi di accompagnamento e di sostegno dei nuclei familiari.	6	0,70	Discreto. Le azioni previste vedono il coinvolgimento attivo delle famiglie come parte attiva nella costruzione dei percorsi di autonomia delle persone disabili. Molto apprezzata la strumentazione per la misurazione del soddisfacimento del servizio
	6	Modalità di monitoraggio sul progetto di vita: modalità per mantenere rapporti costanti con i soggetti coinvolti nel Progetto di vita delle persone favorendone l'integrazione di tutte le attività e i progetti personalizzati e modalità di rapporto con l'assistente sociale responsabile del Progetto di Vita della persona	10	0,60	Sufficiente. Le azioni previste per il monitoraggio vengono descritte in modo generico, non si rilevano strumenti specifici per la misurazione dei risultati.
	7	Metodologia di intervento rispetto al tema lavoro e disabilità, modalità di ricerca di risorse per gli inserimenti lavorativi e relativo monitoraggio	6	0,90	Molto buono. Molto apprezzata la volontà di sostenere ed incrementare i percorsi di inserimento socio-assistenziale anche ricercando sul territorio nuove risorse e disponibilità alla collaborazione.
MODALITA' DI INTEGRAZIONE IN RIFERIMENTO AGLI ALTRI SERVIZI E AL TERRITORIO	8	Descrizione di strumenti e modalità, concrete e realizzabili per garantire il lavoro di rete con gli attori istituzionali e in generale con il territorio e con le risorse in esso presenti	6	0,70	Discreto. La proposta viene discretamente argomentata e risulta in linea con la realtà territoriale valdarnese.
STRUMENTI DI RENDICONTAZIONE E VALUTAZIONE	9	Descrizione degli strumenti di rendicontazione e valutazione con particolare riferimento agli elementi concreti che consentano il controllo puntuale del funzionamento del servizio in sede di esecuzione, esposizione degli strumenti per la rendicontazione delle attività del servizio	4	0,90	Molto buono. Gli strumenti descritti per la rendicontazione e la valutazione del servizio rispondono pienamente a quanto richiesto. Le tante certificazioni di qualità garantiscono una modalità operativa volta a continue verifiche e aggiornamenti.
GESTIONE DEL PERSONALE E FORMAZIONE	10	Metodi e strumenti per sostenere la stabilità e prevenire un alto turn over del personale utilizzato e modalità di sostituzione del personale temporaneamente assente	3	0,80	Buono. La gestione del personale risulta buona soprattutto in termini di contenimento del turn-over. Apprezzabile la previsione della sostituzione tempestiva degli operatori per dare continuità al servizio. Auspicabile una maggiore comunicazione con i servizi territoriali relativamente ai cambi di operatori e alla presentazione degli stessi.
	11	descrizione del ruolo del Coordinatore del servizio, sua esperienza professionale e organizzazione dell'attività di coordinamento	4	0,90	Molto buono. Molto apprezzata l'esperienza formativa ed esperienziale del coordinatore, figura chiave per una fattiva collaborazione tra i tanti operatori coinvolti nel percorso di costruzione dei progetti di vita.
	12	Proposta di programmi di formazione per gli operatori impiegati nel servizio, con esclusione di quelli obbligatori per legge, specificati nell'allegato tecnico B.3	6	0,70	Discreto. La formazione del personale risulta adeguata a quanto richiesto anche se il piano formativo per ogni singolo operatore potrebbe essere migliorato in termini di quantitativi e qualitativi, introducendo anche elementi innovativi in linea con le indicazioni nazionali e regionali.

LOTTO 3 SERVIZI EDUCATIVI E DI INSERIMENTO LAVORATIVO PER PERSONE DISABILI				GABRIELE ROSSI	
TABELLA D.3				COOPERATIVA SOCIALE ELLEUNO - S.C.S.	
DESCRIZIONE	N. CRITERI	CRITERI DI VALUTAZIONE	PUNTI MAX	Coefficiente	Commento motivazionale
PROGETTO DI GESTIONE DEL SERVIZIO: ORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO ED ADERENZA DEL PROGETTO ALLE CARATTERISTICHE E AI BISOGNI DELLE PERSONE CON DISABILITA'	1	Organizzazione del servizio, del personale, il lavoro in équipe, articolazione orario settimanale degli operatori, organizzazione di specifici momenti di supervisione sui singoli interventi ed attività, modalità di rapporto con i Servizi Sociali comunali e della Azienda USL	8	0,60	Sufficiente. L'organizzazione del servizio, del personale e del lavoro in équipe risultano descritte in maniera piuttosto generica ma esaustiva. Viene descritta la differenziazione tra servizi diretti ed indiretti. Molti termini utilizzati non risultano appropriati.
	2	Modalità di costruzione del Progetto personalizzato, comprensivo del Piano Assistenziale Individualizzato, e la traduzione in termini operativi del medesimo con particolare attenzione alla sua effettiva operatività e verificabilità ed anche alla facilità di lettura e consultazione	16	0,60	Sufficiente. Si ritiene sufficiente la descrizione del progetto per fasi e la contemplazione del PAI. Tuttavia, il Progetto di Vita non viene descritto in maniera esaustiva ed emergono importanti contraddizioni tra modalità vecchie e le novità introdotte dalla Convenzione Onu e dall'utilizzo dell'ICF. Non vengono descritte le modalità in cui i progetti, con gli obiettivi concordati, si traducono in maniera operativa.
	3	Attività proposte con particolare attenzione a quelle che perseguono: - specifici obiettivi definiti nell'ambito dei Progetti personalizzati; - proposte innovative di attività orientate al benessere, alla vita adulta, alla autonomia meglio descritte nell'allegato tecnico B.3	10	0,70	Discreto. Le attività risultano ben descritte. Alcune di esse risultano maggiormente innovative di altre ed orientate alla vita adulta (es. ECDL, patente di guida, ecc.). Complessivamente emerge una proposta che consente una differenziazione ed una individualizzazione dei progetti.
	4	Proposta di metodologie volte ad incrementare le autonomie delle persone seguite e valorizzare coloro che hanno minori potenzialità	6	0,80	Buono. Le metodologie proposte risultano in linea con i principi della Convenzione Onu e particolarmente innovative. Risulta ben descritto anche il coinvolgimento della persona con disabilità e della sua famiglia.
	5	Modalità di relazione con le famiglie: modalità con cui si intende dialogare con le famiglie nonché i sistemi e le azioni che si vogliono utilizzare per aumentare il grado di interazione e di coinvolgimento delle stesse e favorire processi di accompagnamento e di sostegno dei nuclei familiari.	6	0,70	Discreto. Vengono descritte in maniera esaustiva le modalità di coinvolgimento delle famiglie. Pur contemplando alcune modalità come quelle tecnologiche, non presentando modalità particolarmente innovative che prevedano un coinvolgimento nel progetto individualizzato della persona con disabilità.
	6	Modalità di monitoraggio sul progetto di vita: modalità per mantenere rapporti costanti con i soggetti coinvolti nel Progetto di vita delle persone favorendone l'integrazione di tutte le attività e i progetti personalizzati e modalità di rapporto con l'assistente sociale responsabile del Progetto di Vita della persona	10	0,60	Sufficiente. Complessivamente risulta sufficiente la descrizione del monitoraggio e delle modalità di rapporto coi servizi. Vengono individuati i responsabili del Progetto di Vita con gli specifici ruoli. Emerge una nomenclatura non sempre adeguata ed il monitoraggio risulta poco concreto nonostante vengano individuate le fasi e le tempistiche nelle quali si prevede una revisione dei progetti.
	7	Metodologia di intervento rispetto al tema lavoro e disabilità, modalità di ricerca di risorse per gli inserimenti lavorativi e relativo monitoraggio	6	0,80	Buono. Gli interventi proposti riguardanti il lavoro risultano in linea con la Convenzione Onu e con ciò che già esiste sul territorio. Buone le proposte che propongono una differenziazione tenendo presenti i desideri e le risorse della persona con disabilità e del territorio. Molto esaustiva la descrizione della personalizzazione dei progetti e della mappatura del territorio. Risultano innovative le modalità di scouting e di monitoraggio dei progetti.
MODALITA' DI INTEGRAZIONE IN RIFERIMENTO AGLI ALTRI SERVIZI E AL TERRITORIO	8	Descrizione di strumenti e modalità, concrete e realizzabili per garantire il lavoro di rete con gli attori istituzionali e in generale con il territorio e con le risorse in esso presenti	6	0,70	Discreto. La descrizione degli strumenti e delle modalità che garantiscono un lavoro di rete con le risorse del territorio risulta ben descritto. L'elenco degli enti del Terzo Settore mostra una discreta conoscenza del territorio e delle risorse disponibili.
STRUMENTI DI RENDICONTAZIONE E VALUTAZIONE	9	Descrizione degli strumenti di rendicontazione e valutazione con particolare riferimento agli elementi concreti che consentano il controllo puntuale del funzionamento del servizio in sede di esecuzione, esposizione degli strumenti per la rendicontazione delle attività del servizio	4	0,90	Molto buono. Gli strumenti descritti per la rendicontazione e la valutazione del servizio mostrano un'ottima organizzazione dell'azienda che opera attraverso controlli interni ed esterni. Particolarmente apprezzabile la costruzione del sistema di valutazione degli operatori e questionario di gradimento rivolto ai familiari. L'attenzione ai processi e alle criticità attraverso audit interni mostrano un buon controllo di gestione del sistema.
GESTIONE DEL PERSONALE E FORMAZIONE	10	Metodi e strumenti per sostenere la stabilità e prevenire un alto turn over del personale utilizzato e modalità di sostituzione del personale temporaneamente assente	3	0,80	Buono. La descrizione delle azioni che l'azienda offre per prevenire il burnout ed il turn over degli operatori risulta buona. Vengono descritte in maniera esaustiva anche le strategie da attivare in caso di difficoltà improvvise.
	11	descrizione del ruolo del Coordinatore del servizio, sua esperienza professionale e organizzazione dell'attività di coordinamento	4	0,90	Molto buono. La descrizione del profilo professionale del coordinatore risulta molto buona. Vengono elencati i compiti del coordinatore e la formazione dalla quale si evince una buona esperienza formativa e professionale adeguata ai compiti da svolgere.
	12	Proposta di programmi di formazione per gli operatori impiegati nel servizio, con esclusione di quelli obbligatori per legge, specificati nell'allegato tecnico B.3	6	0,70	Discreto. La descrizione dell'analisi dei bisogni e della programmazione dei percorsi formativi risulta ben descritta. Apprezzabile l'attivazione di supervisioni con lo psicologo. Tuttavia i percorsi formativi proposti, al di là di quelli obbligatori, risultano molto interessanti ma con poche ore a disposizione per approfondire gli argomenti descritti.

**QUADRO RIEPILOGATIVO COEFFICIENTI ATTRIBUITI DAI COMMISSARI**

		PUNTI	ALBERTO CORSI	CECILIA FONTANI	GUIDO POTENZA	ROBERTA BADIO	GABRIELE ROSSI
N. CRITERIO	CRITERI DI VALUTAZIONE	85	COOPERATIVA SOCIALE ELLEUNO - S.C.S.	COOPERATIVA SOCIALE ELLEUNO - S.C.S.	COOPERATIVA SOCIALE ELLEUNO - S.C.S.	COOPERATIVA SOCIALE ELLEUNO - S.C.S.	SOCIETA' "ELLEUNOCOOPERATIVA SOCIALE ELLEUNO - S.C.S.
1	Organizzazione del servizio, del personale, il lavoro in équipe, articolazione orario settimanale degli operatori, organizzazione di specifici momenti di supervisione sui singoli interventi ed attività, modalità di rapporto con i Servizi Sociali comunali e della Azienda USL	8	0,70	0,70	0,60	0,60	0,60
2	Modalità di costruzione del Progetto personalizzato, comprensivo del Piano Assistenziale Individualizzato, e la traduzione in termini operativi del medesimo con particolare attenzione alla sua effettiva operatività e verificabilità ed anche alla facilità di lettura e consultazione	16	0,60	0,60	0,60	0,60	0,60
3	Attività proposte con particolare attenzione a quelle che perseguono: - specifici obiettivi definiti nell'ambito dei Progetti personalizzati; - proposte innovative di attività orientate al benessere, alla vita adulta, alla autonomia meglio descritte nell'allegato tecnico B.3	10	0,80	0,80	0,80	0,80	0,70
4	Proposta di metodologie volte ad incrementare le autonomie delle persone seguite e valorizzare coloro che hanno minori potenzialità	6	0,90	0,80	0,80	0,90	0,80
5	Modalità di relazione con le famiglie: modalità con cui si intende dialogare con le famiglie nonché i sistemi e le azioni che si vogliono utilizzare per aumentare il grado di interazione e di coinvolgimento delle stesse e favorire processi di accompagnamento e di sostegno dei nuclei familiari.	6	0,70	0,80	0,70	0,70	0,70
6	Modalità di monitoraggio sul progetto di vita: modalità per mantenere rapporti costanti con i soggetti coinvolti nel Progetto di vita delle persone favorendone l'integrazione di tutte le attività e i progetti personalizzati e modalità di rapporto con l'assistente sociale responsabile del Progetto di Vita della persona	10	0,60	0,60	0,60	0,60	0,60
7	Metodologia di intervento rispetto al tema lavoro e disabilità, modalità di ricerca di risorse per gli inserimenti lavorativi e relativo monitoraggio	6	0,90	0,90	0,90	0,90	0,80
8	Descrizione di strumenti e modalità, concrete e realizzabili per garantire il lavoro di rete con gli attori istituzionali e in generale con il territorio e con le risorse in esso presenti	6	0,70	0,70	0,70	0,70	0,70
9	Descrizione degli strumenti di rendicontazione e valutazione con particolare riferimento agli elementi concreti che consentano il controllo puntuale del funzionamento del servizio in sede di esecuzione, esposizione degli strumenti per la rendicontazione delle attività del servizio	4	0,90	0,90	0,90	0,90	0,90
10	Metodi e strumenti per sostenere la stabilità e prevenire un alto turn over del personale utilizzato e modalità di sostituzione del personale temporaneamente assente	3	0,80	0,80	0,80	0,80	0,80
11	Descrizione del ruolo del Coordinatore del servizio, sua esperienza professionale e organizzazione dell'attività di coordinamento	4	0,90	0,80	0,90	0,90	0,90
12	Proposta di programmi di formazione per gli operatori impiegati nel servizio, con esclusione di quelli obbligatori per legge, specificati nell'allegato tecnico B.3	6	0,70	0,70	0,70	0,70	0,70

CALCOLO MEDIA COEFFICIENTI					CALCOLO PUNTEGGIO NON RIPARAMETRATO PER VALUTAZIONE SOGLIA DI SBARRAMENTO				
		PUNTI		TOTALE MEDIA			PUNTI		
N. CRITERIO	CRITERI DI VALUTAZIONE	85	COOPERATIVA SOCIALE ELLEUNO - S.C.S.	Coeff Max	N. CRITERIO	CRITERI DI VALUTAZIONE	85	COOPERATIVA SOCIALE ELLEUNO - S.C.S.	
1	Organizzazione del servizio, del personale, il lavoro in équipe, articolazione orario settimanale degli operatori, organizzazione di specifici momenti di supervisione sui singoli interventi ed attività, modalità di rapporto con i Servizi Sociali comunali e della Azienda USL	8	0,640000	0,640000	1	Organizzazione del servizio, del personale, il lavoro in équipe, articolazione orario settimanale degli operatori, organizzazione di specifici momenti di supervisione sui singoli interventi ed attività, modalità di rapporto con i Servizi Sociali comunali e della Azienda USL	8	5,1200	
2	Modalità di costruzione del Progetto personalizzato, comprensivo del Piano Assistenziale Individualizzato, e la traduzione in termini operativi del medesimo con particolare attenzione alla sua effettiva operatività e verificabilità ed anche alla facilità di lettura e consultazione	16	0,600000	0,600000	2	Modalità di costruzione del Progetto personalizzato, comprensivo del Piano Assistenziale Individualizzato, e la traduzione in termini operativi del medesimo con particolare attenzione alla sua effettiva operatività e verificabilità ed anche alla facilità di lettura e consultazione	16	9,6000	
3	Attività proposte con particolare attenzione a quelle che perseguono: - specifici obiettivi definiti nell'ambito dei Progetti personalizzati; - proposte innovative di attività orientate al benessere, alla vita adulta, alla autonomia meglio descritte nell'allegato tecnico B.3	10	0,780000	0,780000	3	Attività proposte con particolare attenzione a quelle che perseguono: - specifici obiettivi definiti nell'ambito dei Progetti personalizzati; - proposte innovative di attività orientate al benessere, alla vita adulta, alla autonomia meglio descritte nell'allegato tecnico B.3	10	7,8000	
4	Proposta di metodologie volte ad incrementare le autonomie delle persone seguite e valorizzare coloro che hanno minori potenzialità	6	0,840000	0,840000	4	Proposta di metodologie volte ad incrementare le autonomie delle persone seguite e valorizzare coloro che hanno minori potenzialità	6	5,0400	
5	Modalità di relazione con le famiglie: modalità con cui si intende dialogare con le famiglie nonché i sistemi e le azioni che si vogliono utilizzare per aumentare il grado di interazione e di coinvolgimento delle stesse e favorire processi di accompagnamento e di sostegno dei nuclei familiari.	6	0,720000	0,720000	5	Modalità di relazione con le famiglie: modalità con cui si intende dialogare con le famiglie nonché i sistemi e le azioni che si vogliono utilizzare per aumentare il grado di interazione e di coinvolgimento delle stesse e favorire processi di accompagnamento e di sostegno dei nuclei familiari.	6	4,3200	
6	Modalità di monitoraggio sul progetto di vita: modalità per mantenere rapporti costanti con i soggetti coinvolti nel Progetto di vita delle persone favorendone l'integrazione di tutte le attività e i progetti personalizzati e modalità di rapporto con l'assistente sociale responsabile del Progetto di Vita della persona	10	0,600000	0,600000	6	Modalità di monitoraggio sul progetto di vita: modalità per mantenere rapporti costanti con i soggetti coinvolti nel Progetto di vita delle persone favorendone l'integrazione di tutte le attività e i progetti personalizzati e modalità di rapporto con l'assistente sociale responsabile del Progetto di Vita della persona	10	6,0000	
7	Metodologia di intervento rispetto al tema lavoro e disabilità, modalità di ricerca di risorse per gli inserimenti lavorativi e relativo monitoraggio	6	0,880000	0,880000	7	Metodologia di intervento rispetto al tema lavoro e disabilità, modalità di ricerca di risorse per gli inserimenti lavorativi e relativo monitoraggio	6	5,2800	
8	Descrizione di strumenti e modalità, concrete e realizzabili per garantire il lavoro di rete con gli attori istituzionali e in generale con il territorio e con le risorse in esso presenti	6	0,700000	0,700000	8	Descrizione di strumenti e modalità, concrete e realizzabili per garantire il lavoro di rete con gli attori istituzionali e in generale con il territorio e con le risorse in esso presenti	6	4,2000	
9	Descrizione degli strumenti di rendicontazione e valutazione con particolare riferimento agli elementi concreti che consentano il controllo puntuale del funzionamento del servizio in sede di esecuzione, esposizione degli strumenti per la rendicontazione delle attività del servizio	4	0,900000	0,900000	9	Descrizione degli strumenti di rendicontazione e valutazione con particolare riferimento agli elementi concreti che consentano il controllo puntuale del funzionamento del servizio in sede di esecuzione, esposizione degli strumenti per la rendicontazione delle attività del servizio	4	3,6000	
10	Metodi e strumenti per sostenere la stabilità e prevenire un alto turn over del personale utilizzato e modalità di sostituzione del personale temporaneamente assente	3	0,800000	0,800000	10	Metodi e strumenti per sostenere la stabilità e prevenire un alto turn over del personale utilizzato e modalità di sostituzione del personale temporaneamente assente	3	2,4000	
11	Descrizione del ruolo del Coordinatore del servizio, sua esperienza professionale e organizzazione dell'attività di coordinamento	4	0,880000	0,880000	11	Descrizione del ruolo del Coordinatore del servizio, sua esperienza professionale e organizzazione dell'attività di coordinamento	4	3,5200	
12	Proposta di programmi di formazione per gli operatori impiegati nel servizio, con esclusione di quelli obbligatori per legge, specificati nell'allegato tecnico B.3	6	0,700000	0,700000	12	Proposta di programmi di formazione per gli operatori impiegati nel servizio, con esclusione di quelli obbligatori per legge, specificati nell'allegato tecnico B.3	6	4,2000	
								TOTALE PUNTEGGIO NON RIPARAMETRATO	61,080

CALCOLO PRIMA RIPARAMETRAZIONE				
		PUNTI	COEFFICIENTE RIPARAMETRATO	PUNTEGGIO RIPARAMETRATO
N. CRITERIO	CRITERI DI VALUTAZIONE	85	COOPERATIVA SOCIALE ELLEUNO - S.C.S.	COOPERATIVA SOCIALE ELLEUNO - S.C.S.
1	Organizzazione del servizio, del personale, il lavoro in équipe, articolazione orario settimanale degli operatori, organizzazione di specifici momenti di supervisione sui singoli interventi ed attività, modalità di rapporto con i Servizi Sociali comunali e della Azienda USL	8	1,000000	8,0000
2	Modalità di costruzione del Progetto personalizzato, comprensivo del Piano Assistenziale Individualizzato, e la traduzione in termini operativi del medesimo con particolare attenzione alla sua effettiva operatività e verificabilità ed anche alla facilità di lettura e consultazione	16	1,000000	16,0000
3	Attività proposte con particolare attenzione a quelle che perseguono: - specifici obiettivi definiti nell'ambito dei Progetti personalizzati; - proposte innovative di attività orientate al benessere, alla vita adulta, alla autonomia meglio descritte nell'allegato tecnico B.3	10	1,000000	10,0000
4	Proposta di metodologie volte ad incrementare le autonomie delle persone seguite e valorizzare coloro che hanno minori potenzialità	6	1,000000	6,0000
5	Modalità di relazione con le famiglie: modalità con cui si intende dialogare con le famiglie nonché i sistemi e le azioni che si vogliono utilizzare per aumentare il grado di interazione e di coinvolgimento delle stesse e favorire processi di accompagnamento e di sostegno dei nuclei familiari.	6	1,000000	6,0000
6	Modalità di monitoraggio sul progetto di vita: modalità per mantenere rapporti costanti con i soggetti coinvolti nel Progetto di vita delle persone favorendone l'integrazione di tutte le attività e i progetti personalizzati e modalità di rapporto con l'assistente sociale responsabile del Progetto di Vita della persona	10	1,000000	10,0000
7	Metodologia di intervento rispetto al tema lavoro e disabilità, modalità di ricerca di risorse per gli inserimenti lavorativi e relativo monitoraggio	6	1,000000	6,0000
8	Descrizione di strumenti e modalità, concrete e realizzabili per garantire il lavoro di rete con gli attori istituzionali e in generale con il territorio e con le risorse in esso presenti	6	1,000000	6,0000
9	Descrizione degli strumenti di rendicontazione e valutazione con particolare riferimento agli elementi concreti che consentano il controllo puntuale del funzionamento del servizio in sede di esecuzione, esposizione degli strumenti per la rendicontazione delle attività del servizio	4	1,000000	4,0000
10	Metodi e strumenti per sostenere la stabilità e prevenire un alto turn over del personale utilizzato e modalità di sostituzione del personale temporaneamente assente	3	1,000000	3,0000
11	Descrizione del ruolo del Coordinatore del servizio, sua esperienza professionale e organizzazione dell'attività di coordinamento	4	1,000000	4,0000
12	Proposta di programmi di formazione per gli operatori impiegati nel servizio, con esclusione di quelli obbligatori per legge, specificati nell'allegato tecnico B.3	6	1,000000	6,0000
				85,000

**Fine Valutazione Lotto 3 - FINE VERBALE**